



Rezoluția Tinerilor din România Viitorul începe astăzi!

Viziunea asupra reformării
autorității publice centrale
pentru TINERET și a serviciilor și
instituțiilor sale publice
subordonate

FEBRUARIE 2021

Inițiatori

ACEASTĂ PROPUNERE
APARTINE CELOR 28 DE
INIȚIATORI AI REZOLUȚIEI
TINERILOR 2020-2027

Coordonatori ai lucrării
FITT, FNT, ANOSR

CUPRINS

De ce am demarat un astfel de demers -----	1
De ce susținem SEPARAREA celor două domenii – TINERETUL și SPORTUL -----	3
Cum citim bugetul MTS și către ce sunt direcționați banii -----	4
Importanța tineretului transpusă în bugetul MTS (2015-2021) -----	8
Ce urmărim -----	14
Ce conține propunerea noastră -----	16
Ce nu conține propunerea noastră -----	18
Obiectivele primei etape a reformei (2022-2027) -----	18
I. AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU TINERET -----	20
II. DIRECȚIILE JUDEȚENE PENTRU TINERET -----	27
III. CASELE DE CULTURĂ ALE STUDENȚILOR ȘI COMPLEXUL CULTURAL SPORTIV STUDENȚESC „TEI” (CCS/CCSS „TEI) -----	44
ANEXA 1: Opiniile tinerilor potrivit Barometrelor oficiale publicate de Ministerul Tineretului și Sportului -----	59
ANEXA 2: Dinamica autorității publice centrale pentru tineret, în ultimii 30 de ani: -----	67
ANEXA 3: Bugetul MTS 2015-2021 (grafice) -----	78

DECLARAȚIA DE INTENȚIE

DE CE AM DEMARAT UN ASTFEL DE DEMERS

În România, populația tânără cu domiciliu este de 5.594.734 persoane (14-35 de ani), iar populația tânără rezidentă este de 4.672.206 tineri¹ în timp ce statisticile oficiale² arată un grad îngrijorător de neîncredere a tinerilor în autoritățile publice. De mult prea mult timp neîncrederea în Guvern, partidele politice, Parlament și Președinție nu a scăzut sub 50%. Cele mai recente date oficiale indică faptul că tinerii au „foarte puțină încredere” și „deloc” astfel:

- 73% neîncredere în **partidele politice**
- 64% neîncredere în **Guvern**
- 61% neîncredere în **Parlamentul României**
- 52% neîncredere în **Președinție**

În condițiile în care, la polul opus se află:

- 13% neîncredere în **armată**
- 15% neîncredere în **școală** (dar 32% în sistemul educațional),
- 19% neîncredere în **Uniunea Europeană**
- 20% neîncredere în **NATO**
- 22% neîncredere în **ONG-uri** (aceste structuri prezentând cea mai evidentă evoluție pozitivă în câștigarea încrederii tinerilor)
- 22% neîncredere în **sistemul bancar**.

Gradul de mulțumire a tinerilor față de activitatea instituțiilor centrale ale statului este unul foarte scăzut, aproximativ 5 din 10 tineri fiind nemulțumiți și foarte nemulțumiți de activitatea aparatului central, iar această opinie este cvasiconstantă în ultimii ani (cu o foarte mică evoluție pozitivă la finalul anului 2016).

Chestionați cu privire la situația din România, tinerii consideră că, pentru ei, **cea mai mare problemă o constituie corupția**: 9 din 10 tineri (doar că în decembrie 2020, acest indicator nu a mai fost măsurat), urmată imediat de **problema locurilor de muncă** (identificată, în medie, de

¹ <https://fitt.ro/despre-populatia-tanara-din-romania/>

² <http://mts.ro/rapoarte-studii/rapoarte-si-studii/>

www.rezolutiatinerilor.ro

peste 83% dintre tinerii respondenți din perioada 2012-2020) și de **șansa scăzută a tinerilor de a avea o locuință corespunzătoare** (identificată de 76% din tinerii întrebați la finalul anului 2020). De asemenea, peste jumătate din tinerii respondenți din perioada 2012-2018 consideră că mari probleme le constituie și **posibilitatea lor de a urma o școală** (accesul la formele de învățământ dorite), **condițiile necesare pentru întemeierea unei familii**, precum și **condițiile de trai ale tinerilor**.

Având în vedere toate cele de mai sus, nu mai reprezintă o surpriză faptul că, de fiecare dată când au fost întrebați, **cel puțin 2 tineri din 10 intenționau să plece în străinătate pentru studii, alții 2-3 pentru a se stabili acolo și alții 4 din 10 pentru a lucra temporar**, cei mai mulți dintre aceștia într-o perioadă de 2-3 ani ulterioară chestionării (din păcate, indicatorul nu a mai fost măsurat în decembrie 2020, ultimele cifre fiind din 2018). Motivele concrete care îi determinau să considere emigrarea o opțiune erau fie faptul că **lucrurile nu merg bine în România (56% dintre respondenții chestionați la finalul anului 2018)**, fie că **nu le ajung banii pentru traiul zilnic**, că **vor să strângă bani pentru a-și cumpăra o locuință**, să **înceapă o viață nouă** fie, pur și simplu, că **sunt mai atrași de modul în care se trăiește în străinătate**.

În perioada 01.01.2013 - 01.07.2020, numărul tinerilor cu domiciliul în România (în sensul Legii tinerilor nr. 350/2006, însemnând cetățenii cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 de ani) a scăzut cu peste 870.000, de la 6.467.443, la 5.594.734, fiind vorba de o scădere de 13,5%.

Dar cine elaborează politicile guvernamentale în domeniul tineretului și coordonează aplicarea acestora în România, astfel încât să ajungă mai aproape de tineri și să fie promotor al soluțiilor pentru nevoile acestora? Care este autoritatea publică centrală care trebuie să reprezinte puntea dintre tineri și stat, astfel încât să alimenteze procesul de creștere a încrederii tinerilor în autoritățile publice?

În prezent, autoritatea publică centrală de resort este Ministerul Tineretului și Sportului. Doar că această autoritate s-a reorganizat de 30 de ori în ultimii 30 de ani (Anexa 2), dinamică sa producând efecte negative, mai ales într-un sistem centralizat, asupra întregului sector. Acest fapt lămurește nu doar lipsa unei relații asumate de colaborare permanentă și predictibilă cu tinerii și organizațiile de și pentru tineret, ci și incapacitatea autorității de a păstra și folosi resursele elaborate de-a lungul vremii și analizele referitoare la impactul programelor desfășurate, care să poată facilita o analiză temeinică a ceea ce poate sta la baza unor concluzii și decizii bine fundamentate, a unor politici coerente și capabile să vină în întâmpinarea nevoilor beneficiarilor principali.

www.rezolutiatinerilor.ro

Această reorganizare a generat confuzii și instabilitate în rândul beneficiarilor principali și al societății civile de profil, dar, mai ales în ultimii ani (de când direcțiile centrale pentru tineret s-au șubrezit sau au fost diminuate) și asupra activității și resurselor instituțiilor și serviciilor publice subordonate. Cu alte cuvinte, în prezent, personalul de specialitate de la nivel central și din subordonatele MTS este atât de diminuat ca număr și are un așa procent inferior, încât lasă impresia că MTS și subordonatele, în loc să lucreze cu tinerii, mai mult țin contabilitatea și îngrijesc clădirile, deoarece personalul cu caracter funcțional (cel care trebuie să susțină activitatea personalului de specialitate) și personalul de mentenanță ocupă majoritatea posturilor, bugetul pentru activitățile cu tinerii ajungând la un nivel derizoriu.

Din analiza actelor normative, adoptate din anul 1990 până în prezent, privind organizarea și funcționarea autorității publice centrale pentru tineret, concluzia cea mai accentuată relevă o provocare identitară cu care administrația s-a confruntat permanent în această perioadă, iar această perpetuă incertitudine cu privire la limitele de competență, structură și conducere a descurajat inclusiv cooperarea cu alte autorități publice centrale care, prin programe și politici, se adresează tinerilor (cel mai elocvent exemplu îl reprezintă incapacitatea adoptării planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul politicii de tineret pentru perioada 2015-2020).

Politicile guvernamentale în domeniul tineretului de a căror elaborare și aplicare este responsabilă autoritatea publică centrală trebuie să urmărească formarea și afirmarea tinerilor (prin asigurarea condițiilor adecvate integrării socio-profesionale a tinerilor, conform necesităților și aspirațiilor acestora), susținerea organizațiilor de și pentru tineret (inclusiv pe cele de elevi și studenți), precum și a profesioniștilor din domeniu (lucrători de tineret, consilieri, formatori). De asemenea, într-o abordare mai amplă, aceste politici pentru tineret trebuie să vizeze mai multe domenii care necesită eforturi colective: condițiile sociale de trai, instruire, educație, cultură, mediu social politic, ocuparea forței de muncă, veniturile și consumul, viața personală, sănătate, odihnă și recreere etc.

DE CE SUSȚINEM SEPARAREA CELOR DOUĂ DOMENII – TINERETUL ȘI SPORTUL

Faptul că autoritatea publică centrală pentru tineret s-a reorganizat de 30 de ori în 30 de ani dovedește că aceasta și-a căutat în permanență menirea, structura, limitele în elaborarea și implementarea politicilor pentru tineret, iar forma actuală a Ministerului Tineretului și Sportului, care a contopit, în cea mai mare direcție de specialitate, ambele portofolii - Direcția sportul pentru toți și programe pentru tineret (contopire argumentată prin faptul că aceasta va fi „o direcție care va ținti exact aceste activități cu caracter recreativ și prezentarea sportului într-o manieră cât mai prietenoasă tinerei generații, astfel încât să putem să-l reaşezăm acolo unde îi

www.rezolutiatinerilor.ro

*este locul*³), dovedește că provocarea identitară este reală și mai actuală ca niciodată. Percepția că trunchiul politicilor publice pentru tineret și sport este unul comun și că vizează aceiași beneficiari și reglementează tipuri similare de relații sociale este una superficială.

Domeniul tineretului se intersectează cu sportul doar într-un procent foarte redus din tot cumulusul său de nevoi pe care politicile sale este vital să le acopere. Intersecția o constituie sportul recreativ (de agrement) activitățile de conștientizare a necesității adoptării de către tineri a unui stil de viață sănătos, prin intermediul activităților fizice, în scopul creșterii calității vieții, dezvoltării relațiilor sociale, reducerii decalajului dintre generații, creșterii coeziunii societății și, nu în ultimul rând, pe termen lung, a impactului pozitiv asupra bugetului, prin reducerea costurilor cu serviciile medicale și dezvoltarea societății odată cu starea de sănătate fizică și mintală a membrilor săi.

Dar preocuparea MTS față de sport capătă alte valențe - o cât mai mare susținere pentru cei 301.686 sportivi legitimați, 8.076 antrenori, 5.845 instructori sportivi, 8.937 arbitri (toți din federațiile sportive)⁴, susținerea considerabilă a COSR, a celor 48 de cluburi sportive, a celor 9 complexuri sportive naționale, a Institutului Național de Cercetare pentru Sport, a Muzeului Sportului și a Centrului de Formare și Perfecționare a Antrenorilor, de plată a indemnizațiilor de merit și a rentelor viagere. Nu toți sportivii sunt tineri (cu vârsta între 14 și 35 de ani), pentru a putea considera dimensiunea aceasta una pentru tineret. În orice caz, sportul este preocuparea aproape singulară a MTS, confundându-se uneori tineretul cu loturile de sportivi U21, U23, U26 etc.

CUM CITIM BUGETUL MTS ȘI CĂTRE CE SUNT DIRECȚIONAȚI BANII

Din păcate, Ministerul Tineretului și Sportului nu este una dintre instituțiile deschise să furnizeze informații prietenoase cu beneficiarii. Confuzia începe cu bugetul anual. În primul rând, bugetul prezintă un grad de detaliere diferit de la an la an. Totodată, atunci când există și un preambul, indicatorii asumați în acesta sunt diferiți de cei asumați câteva pagini mai departe, în fișele de program. Nu în ultimul rând, cel mai mare semn de întrebare îl ridică, întotdeauna, execuția preliminară. Cu câteva excepții, există o identificare, până la ultima cifră, a bugetului executat cu cel alocat. În fapt, îndoiala noastră cu privire la acuratețea raportării execuției este întărită de diverse răspunsuri oficiale ale MTS la întrebări și interpelări ale parlamentarilor, precum și de

³ <https://www.youtube.com/watch?v=xkU8SHE3xfc> : (min. 1:29:30) - Audierea domnului Marian Ionuț Stroe, candidat la funcția de Ministru al Tineretului și Sportului, 18.02.2020

⁴ <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table>

www.rezolutiatinerilor.ro

informațiile furnizate prin cele câteva rapoarte de activitate prezentate de către demnitarii care au coordonat activitatea MTS.⁵ În lipsa unor seturi de informații relevante, recurente și complete din partea MTS despre cum gestionează bugetul, către care subordonate îl direcționează și pentru ce tipuri de cheltuieli, uneori, sectorul neguvernamental întâmpină provocări în a parcurge bugetul, a identifica din ce capitol se îndestulează cheltuiala planificată (și care subordonate sunt „arodate” respectivului capitol bugetar) și în a elabora analize exacte, riscând să ajungă la concluzii incorecte⁶. Nu ajută nici precaritatea rapoartelor anuale, din analiza celor existente observăm că nu sunt neapărat corelate, pentru început, cu programele asumate în buget. Cu toate acestea, ministerul pare destul de mulțumit de gradul său de transparență⁷.

Dar, **cum citim bugetul MTS?** Ce trebuie să știm este că bugetul MTS se îndestulează din trei mari capitole (dar ele nu deservește exclusiv MTS):

- Capitolul 65: „ÎNVĂȚĂMÂNT”
- Capitolul 67: „CULTURĂ, RECREERE ȘI RELIGIE”
- Capitolul 68: „ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Din Cap.65 - „ÎNVĂȚĂMÂNT”, ministerul asigură subvențiile pentru funcționarea celor:

- 42 de **Direcții Județene pentru Sport și Tineret (DJST), inclusiv Direcția pentru Sport și Tineret a Municipiului București (DSTMB),**
- 15 **Case de Cultură ale Studenților (CCS), inclusiv Complexul Cultural Sportiv Studențesc „Tei” (CCSS „Tei”).**

Din aceste subvenții pot fi acoperite cheltuieli de personal, bunuri și servicii, cheltuieli de capital și alte cheltuieli. Tot din acest capitol bugetar de alocă sumele necesare pentru programul național de tabere (sociale, tematice, naționale etc.), sumele pentru centrele de tineret (Programul P1⁸), pentru activități de tineret (programul P2⁹) și pentru studenți (programul

⁵ Mai multe detalii: <http://rezolutiatinerilor.ro/wp-content/uploads/2021/02/Pozitie-BUGET-2021-TINERET.pdf> (pag.3-5)

⁶ https://ctr.ro/wp-content/uploads/2018/12/Analiza_finantare_MTS_final_final.pdf (pag.5 – Tabel 1)

⁷ <https://fitt.ro/ministerul-tineretului-si-transparenta/>

⁸ **P1 – Programul de centre de tineret** are ca scop dezvoltarea și diversificarea ofertei de servicii și programe pentru tineri și ca obiectiv, crearea infrastructurii specifice serviciilor și programelor pentru tineret (informare, documentare, consiliere, consultanță, educație nonformală). Strategia Națională Anuală cu privire la Informarea și Consilierea Tinerilor 2020 - <http://mts.ro/wp-content/uploads/2020/11/Ordin-si-Anexa-Strategie-CT-2020.pdf>

⁹ **P2 – Programul de susținere a acțiunilor de tineret** are ca scop realizarea măsurilor de susținere în domeniul tineretului și ca obiectiv dezvoltarea și diversificarea de acțiuni de tineret, urmărind implicarea în acțiuni a unui număr cât mai mare de tineri (stagii, cursuri, tabere, simpozioane, mese rotunde, festivaluri, campanii, caravane, platforme online etc.)

www.rezolutiatinerilor.ro

P4¹⁰), inclusiv concursurile locale de proiecte destinate organizațiilor neguvernamentale de și pentru tineret și studențești.

Trebuie subliniat faptul că o mare pondere a activității DJST-urilor vizează SPORTUL. Atribuțiile principale ale direcțiilor, în domeniul sportului, sunt prevăzute în Legea educației fizice și sportului nr.69/2000 – Art.20. Mai mult, acestea nu doar că derulează activități sportive, dar și administrează bază materială de profil. **Drept urmare, mare parte din acest capitol bugetar nu susținute activitățile și patrimoniul pentru tineret și studenți, ci o importantă parte a acelora din domeniul SPORTULUI.**

Din Cap.67 - „CULTURĂ, RECREERE ȘI RELIGIE” se acoperă trei mari componente:

1. **SPORT**: astfel, ministerul asigură subvențiile pentru cheltuielile de personal, bunuri și servicii, cheltuieli de capital și alte cheltuieli, adică pentru funcționarea celor:

- 48 Cluburi Sportive (CS),
- 9 Complexuri Sportive Naționale (CSN),
- Centrului Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor (CNFPA),
- Institutului Național de Cercetare pentru Sport (INCS),
- Muzeului Sportului (MS).

De asemenea, tot din acest capitol se asigură:

- sprijinul financiar pentru activitatea **Comitetului Olimpic și Sportiv Român (COSR)**¹¹,
- sumele destinate finanțării programelor sportive realizate de structurile sportive de drept privat, adică de **Federațiile Sportive Naționale (FSN)**¹².

¹⁰ P4 – Programul pentru dezvoltarea ofertei de servicii și programe pentru tineri, în special studenți are ca scop dezvoltarea ofertei de servicii și programe pentru studenți și ca obiectiv dezvoltarea și diversificare de acțiuni pentru studenți, urmărind implicarea unui număr cât mai mare de studenți în acțiunile organizate (stagii, cursuri, tabere, simpozioane, mese rotunde, festivaluri, campanii, caravane, platforme online etc.)

¹¹ Art.20 alin.(1) – Legea educației fizice și sportului nr.69/2000: „Comitetul Olimpic și Sportiv Român este o asociație de interes național care se organizează și funcționează în baza statutului propriu, elaborat în conformitate cu prevederile Chartei Olimpice și ale prezentei legi”.

Alin.(2): „Comitetul Olimpic și Sportiv Român este persoană juridică de drept privat, de utilitate publică, autonomă, nonprofit, neguvernamentală, apolitică și fără scop lucrativ”.

¹² Art.18 alin.(1) lit.i – Legea educației fizice și sportului nr.69/2000: „MTS repartizează bugetul activității sportive, constituit potrivit prezentei legi, pentru: - activitatea proprie și cea a instituțiilor din subordinea sa; - federațiile sportive naționale, în baza contractelor de finanțare a programelor sportive ale acestora; - premiile performanțelor deosebite obținute la competițiile sportive internaționale oficiale.”

www.rezolutiatinerilor.ro

2. TINERET: în acest capitol sunt prevăzute sumele pe care direcțiile de specialitate **din aparatul central al MTS** le au exclusiv pentru derularea programelor pentru tineri și studenți (P2, P3¹³ și P4) – proiecte, cercetări, concursuri naționale de proiecte destinate organizațiilor neguvernamentale etc.

3. ADMINISTRAȚIE CENTRALĂ: în acest capitol se regăesc bugetele de care dispune aparatul central, exclusiv, pentru acoperirea următoarelor tipuri de cheltuieli:

- Cheltuielile de personal (din aparatul central)
- Bunuri și servicii
- Contribuții și cotizații la organisme internaționale (aici se regăsește și contribuția României la **European Youth Foundation** care este de aproximativ 200 mii lei)
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare
- Proiecte de comunicare, informare publică și promovarea imaginii și intereselor românești peste hotare
- **Indemnizația de merit pentru domeniul sportului** (aceasta este lunară și se asigură pentru sportivi, antrenori, cadre medicale și cercetători, arbitri, alte personalități care au participat la acțiuni externe deosebite de promovare a imaginii României)¹⁴

Din Cap.67 - „**ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**” se acoperă **rentele viagere ale sportivilor**. Prevederile legate de protecția socială a sportivilor de performanță se regăesc în Titlul X al Legii educației fizice și sportului nr.69/2000¹⁵. Beneficiază de rentă viageră sportivii care s-au retras din activitatea sportivă, care au cetățenie română (atât la data obținerii performanțelor sportive, cât și la data solicitării și acordării rentei viagere), ale căror performanțele sportive pentru care solicită renta viageră au fost obținute concurând pentru România. Astfel, potrivit art.64 alin.(7),

¹³ **P3 – Programul de cercetare socială în domeniul tineretului** are ca scop cunoașterea tendințelor în evoluția socială a tineretului, în vederea fundamentării politicilor în domeniu, urmărind corelarea politicilor de tineret cu nevoile tinerilor (lucrări de cercetare, proiecte de fundamentare, elaborare, implementare, monitorizare și evaluare a strategiilor, programelor și proiectelor de tineret; analiză documentară; analiză cantitativă (statistică); analiză calitativă; sondaj de opinie, focus-grup; interviu focalizat; studiu de caz etc.)

¹⁴ Art.4 alin.(1) – Normele de aplicare a Legii nr.118/2002 pentru instituirea indemnizației de merit din 17.07.2003: „Indemnizația de merit se acordă, de regulă, pe viață”. **În luna ianuarie 2021 au fost acordate 115 indemnizații de merit** - <http://mts.ro/wp-content/uploads/2021/02/INDEMNIZATII-DE-MERIT-IANUARIE-2021.pdf>

¹⁵ Art.64 alin.(1) – „**Sportivul de performanță care a obținut o medalie de aur, de argint sau de bronz** în probele sportive individuale ori pe echipe din cadrul Jocurilor Olimpice sau Jocurilor Paralimpice ori o medalie de aur la campionatele mondiale sau europene de seniori la probele sportive individuale sau pe echipe ce au fost incluse cel puțin o dată în programul Jocurilor Olimpice sau al Jocurilor Paralimpice are dreptul, la cerere și cu confirmarea MTS, **la o rentă viageră**”

www.rezolutiatinerilor.ro

fondurile necesare pentru plata rentelor viagere se alocă de la bugetul de stat și se plătesc de MTS. În luna decembrie 2020, MTS a plătit 516 rente viagere¹⁶.

În concluzie, **pentru a analiza bugetul, este important să ne uităm nu doar la obiectivul cheltuielilor prevăzute dar și la sursa banilor – capitolul bugetar, pentru a afla unde se duc, de fapt, acei bani.** Spre exemplu, **dacă în buget este prevăzut un program denumit generic „Întreținere, funcționare și dezvoltare a bazei materiale sportive și a centrelor de agrement”, pentru a identifica categoria subordonatelor care administrează bazele vizate, trebuie să ne uităm și la capitolele bugetare indicate și să vedem căror subordonate le corespund.** Dacă de la bugetul de stat este indicat doar Cap.67 cu sume alocate, atunci subordonatele către care vor fi transferate aceste fonduri sunt cele exclusiv sportive (cluburile sportive, complexurile etc), iar baza materială dezvoltată va fi doar cea sportivă. Dacă este indicat și Cap.65, atunci vor fi transferate sume și către DJST-uri, drept urmare, vor fi dezvoltate și centrele de agrement (care sunt administrate doar de direcțiile județene). Drept urmare, simpla enunțare a acestora în titlul programului, fără alocare din capitolul bugetar propriu, nu este suficientă pentru a fi cuprinse în acest program.

IMPORTANȚA TINERETULUI TRANSPUSĂ ÎN BUGETUL MTS (2015-2021)

Dacă analizăm datele publicate de Ministerul Tineretului și Sportului în anul 2016¹⁷ extragem următoarele concluzii:

- Bugetele celor 117 subordonate ale MTS provin 2/3 din subvenții și 1/3 din venituri proprii
- Veniturile medii provenite din subvenții și veniturile proprii sunt după cum urmează:

¹⁶ <http://mts.ro/wp-content/uploads/2020/12/RENTE-VIAGERE-DECEMBRIE-2020.pdf>

¹⁷ Folosim ca referință acest an deoarece este singurul în care au fost publicate aproape toate datele necesare: bugete repartizate pe tipuri de cheltuieli, execuție, rapoarte multianuale culese din teritoriu etc.

- <http://mts.ro/noutati/comunicat-de-presa-bilantul-unui-an-de-mandat/>
- <http://mts.ro/noutati/raportul-de-activitate-de-tineret-al-ministerului-tineretului-si-sportului-pentru-perioada-decembrie-2015-decembrie-2016/>
- <http://mts.ro/buget/>
- <http://mts.ro/noutati/sinteza-raportarii-cu-privire-la-infrastructura-si-serviciile-pentru-activitatile-de-tineret/>

www.rezolutiatinerilor.ro

Tip subordonate	Venit mediu – subvenții (2016)	Venit mediu - venituri proprii (2016)	Mențiuni (raportat la anul 2016)
CSN (Complexuri Sportive Naționale)	1.967 mii lei/ an	2.977 mii lei/ an	Cele mai mari venituri proprii, dar și subvenții – CSN „Lia Manoliu” (3.521 mii lei – subvenții + 7.527 mii lei – venituri proprii)
CS (cluburi sportive)	1.586 mii lei/ an	427 mii lei/ an	Cele mai mari subvenții – CS „Olimpia” București (6.814 mii lei), iar cele mai mari venituri proprii – CSM Baia Mare (2.8 mii lei) – subvenții + mii lei – venituri proprii)
INCS (Institutului Național de Cercetare pentru Sport)	1.350 mii lei/an	170 mii lei/ an	-
DJST/ DSTMB (direcții județene pentru sport și tineret)	1.327 mii lei/ an	793 mii lei/ an	Cele mai mari venituri proprii, dar și subvenții – DJST Cluj (3.134 mii lei – subvenții + 5.216 mii lei – venituri proprii)
CCS/ CCSS „Tei” (case de cultură ale studenților)	956 mii lei/ an	333 mii lei/ an	Cele mai mari venituri proprii, dar și subvenții – CCSS „Tei” (2.459 mii lei – subvenții + 2.700 mii lei – venituri proprii)
MS (Muzeul Sportului)	514 mii lei/ an	10 mii lei/ an	-
CNFPA (Centrul Național de Formare și Perfecționare al Antrenorilor)	500 mii lei/ an	515 mii lei/ an	-

Trebuie subliniat faptul că, în anul 2016, bugetul total transferat subordonatelor, a fost de 173.085 mii lei, iar în propunerea de buget pentru anul 2021 a crescut cu peste 45%, ajungând la 252.288 mii lei.

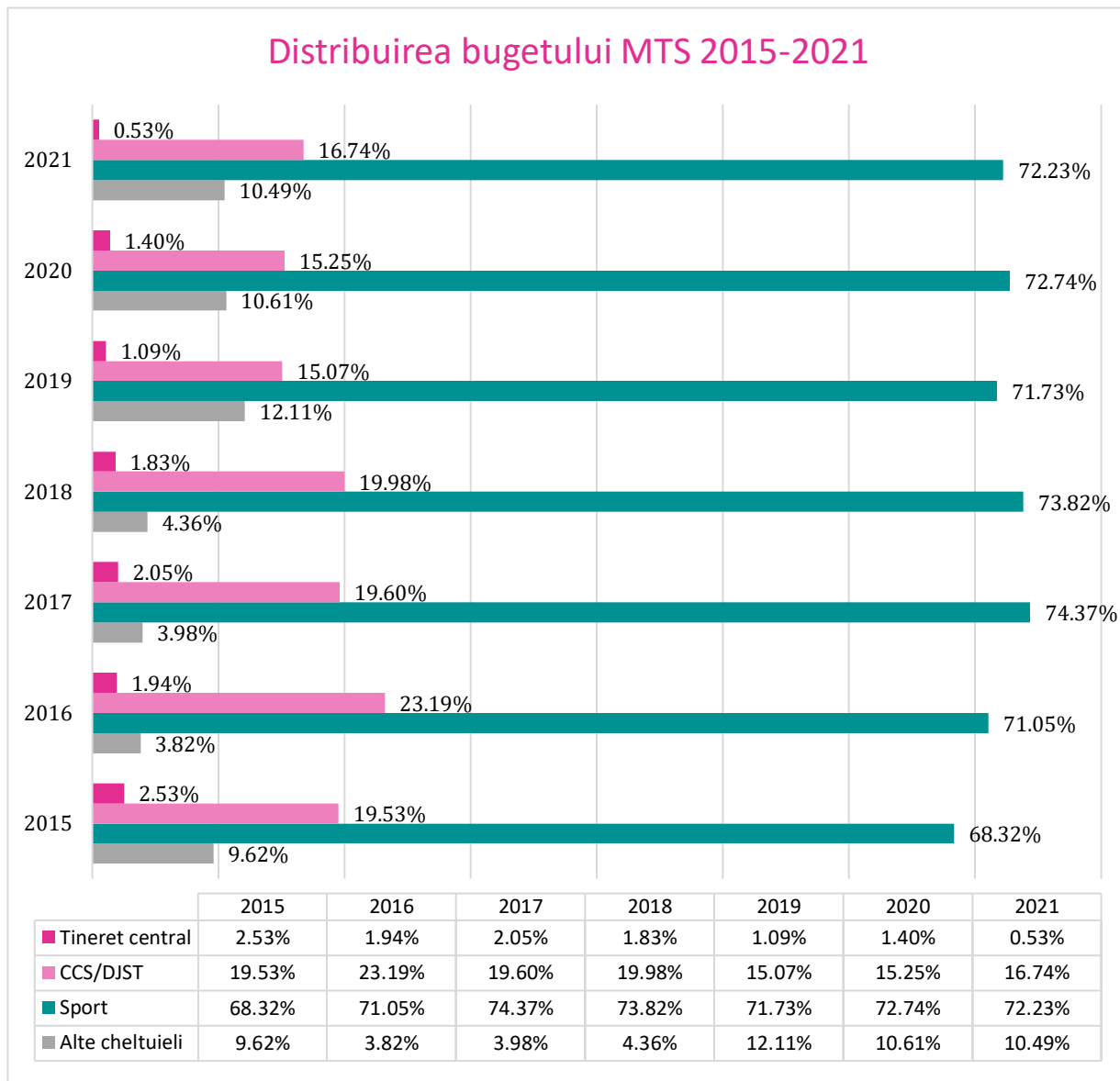
Analizând fișele de buget din perioada 2015-2021, aflate pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice, am extras datele privind alocările bugetare din fiecare an, cu mențiunea că, pentru anul 2021, Legea bugetului de stat este încă sub formă de propunere. Așadar, sumele de la bugetul de stat alocate, precum și destinația acestora a fost după cum urmează:

Capitol bugetar	Denumire indicator	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL		323.664 mii lei	329.556 mii lei	316.348 mii lei	351.783 mii lei	658.046 mii lei	570.407 mii lei	543.167 mii lei
Cap. 65 - ÎNVĂȚĂMÂNT								
6501.01.51.01.01	Transferuri între unități ale administrației publice (DJST/ DSTMB, CCS/ CCSS Tei) aici se bugetează și activitățile de tabără	63.212 mii lei	76.422 mii lei	62.000 mii lei	70.292 mii lei	99.190 mii lei	87.000 mii lei	90.950 mii lei
	din care, programe pentru tineret prevăzute în fișele din buget pt. subordonate: P1, P2, P4	3.000 mii lei	3.650 mii lei	6.900 mii lei ¹⁸	11.200 mii lei	2.800 mii lei	5.540 mii lei	4.000 mii lei
Cap. 67 – CULTURĂ, RECREERE ȘI RELIGIE								
SERVICII RECREATIVE ȘI SPORTIVE								
Sport								
6701.01.51.01.01	Transferuri între unități ale administrației publice (CS, CSN, INCS, CNFPA, MS)	85.788 mii lei	96.663 mii lei	88.500 mii lei	106.500 mii lei	183.286 mii lei	163.400 mii lei	161.338 mii lei
6701.01.55.01.02	Sprijin financiar pentru activitatea COSR	28.700 mii lei	28.700 mii lei	23.500 mii lei	21.600 mii lei	75.625 mii lei	69.600 mii lei	65.000 mii lei
6701.01.59.20	Sume destinate finanțării programelor sportive realizate de structurile sportive de drept privat (Federațiile Sportive)	78.242 mii lei	80.000 mii lei	90.469 mii lei	85.000 mii lei	146.600 mii lei	132.200 mii lei	115.000 mii lei
Tineret								
6701.01.59.08	Programe pentru tineret – central (P2, P3, Tabăra ARC etc.)	6.700 mii lei	2.700 mii lei	5.000 mii lei	5.000 mii lei	4.941 mii lei	5.000 mii lei	2.000 mii lei
6701.01.59.22	Acțiuni cu caracter științific și social cultural – central (P4)	1.500 mii lei	3.700 mii lei	1.500 mii lei	1.450 mii lei	2.200 mii lei	3.000 mii lei	900 mii lei

¹⁸ Sumă preluată din execuția preliminară pentru anul 2017, din Bugetul 2018

www.rezolutiatinerilor.ro

ADMINISTRAȚIE CENTRALĂ								
6701.01.10	Cheltuieli de personal	6.221 mii lei	7.222 mii lei	10.500 mii lei	10.000 mii lei	11.306 mii lei	12.107 mii lei	13.829 mii lei
6701.01.20	Bunuri și servicii	3.158 mii lei	3.158 mii lei	1.679 mii lei	4.091 mii lei	59.578 mii lei	40.000 mii lei	39.583 mii lei
6701.01.55.02.01	Contribuții și cotizații la organisme internaționale (inclusiv European Youth Foundation)	300 mii lei	300 mii lei	200 mii lei	250 mii lei	300 mii lei	400 mii lei	260 mii lei
6701.01.56	Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	21.455 mii lei	0	0	0	0	0	0
6701.01.59.16	Proiecte de comunicare, informare publică și promovarea imaginii și intereselor românești peste hotare	0	0	0	0	550 mii lei	0	0
6701.01.59.19	Indemnizația de merit în domeniul sportului	3.758 mii lei	3.791 mii lei	3.800 mii lei	6.600 mii lei	8.000 mii lei	8.700 mii lei	8.761 mii lei
6701.01.59.40	Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	0	0	0	0	70 mii lei	0	50 mii lei
6701.01.70	Cheltuieli de capital	0	1.900 mii lei	200 mii lei	1.000 mii lei	7.900 mii lei	8.000 mii lei	3.275 mii lei
Cap. 68 – ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ (Rentele Viagere)								
6801.01.57.02.01	Ajutoare sociale în numerar	24.630 mii lei	25.000 mii lei	29.000 mii lei	40.000 mii lei	58.500 mii lei	41.000 mii lei	42.221 mii lei
6801.50	Alte cheltuieli în domeniul asigurărilor și asistenței sociale							



19

¹⁹ Buget 2015: https://mfinante.gov.ro/documents/35673/1044108/Ministerul_Tineretului_Sportului.pdf

Buget 2016: https://mfinante.gov.ro/documents/35673/1044102/Ministerul_Tineretului_Sportului.pdf

Buget 2017: <http://www.cdep.ro/proiecte/2017/000/00/7/21.pdf>

Buget 2018: https://mfinante.gov.ro/documents/35673/1042702/Ministerul_Tineretului_Sportului.pdf

Buget 2019: https://mfinante.gov.ro/documents/35673/917078/Ministerul_Tineretului_Sportului.pdf

Buget 2020: https://mfinante.gov.ro/documents/35673/148567/Ministerul_Tineretului_Sportului.pdf

Propunere Buget 2021: <https://mfinante.gov.ro/ro/acasa/transparenta/proiecte-acte-normative> (Folder „Anexa 3”)

www.rezolutiatinerilor.ro

În concluzie, **SPORTUL este finanțat de MTS, anual:**

- în procent de 68% - 74% prin: cluburile sportive, complexurile sportive naționale, Institutul Național de Cercetare pentru Sport, Centrul Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor, Muzeul Sportului, Comitetul Olimpic și Sportiv Român, federațiile sportive naționale, indemnizațiile de merit (pentru sportivi, antrenori, cadre medicale și cercetători, arbitri, alte personalități care au participat la acțiuni externe deosebite de promovare a imaginii României) și rentele viagere pentru sportivii medaliați olimpic, retrași;
- parțial din bugetul alocat direcțiilor județene pentru SPORT și TINERET

TINERETUL este finanțat de MTS, anual:

- în procent de 0,53% - 2,53% din bugetul MTS pentru activitățile derulate de aparatul central al MTS
- parțial din bugetul alocat direcțiilor județene pentru SPORT și TINERET
- integral din bugetul alocat caselor de cultură ale studenților

Trebuie subliniat faptul că, **în a doua variantă a propunerii de buget din data de 18.02.2021**²⁰, se modifică alocarea pentru programul P4 – pentru studenți, de la o propunere de alocare de 900 mii lei, la 9.848 mii lei, alocare pe care o salutăm, dar o considerăm insuficientă.

Dar, acest lucru, chiar dacă schimbă procentul total al celor 4 programe pentru tineri (P1-P4), de la un procent de 0,53% la 2,15%, tot încalcă asumarea din programul de guvernare de 1 EURO/ tânăr pentru P2 central (susținerea acțiunilor de tineret) care, în loc de cca 27.300 mii lei cât ar fi trebuit alocat potrivit asumării, a rămas la 2.000 lei, cum a fost propus inițial pentru anul 2021. **Așadar, alocarea pentru servicii și programe pentru studenți a crescut, pe când alocarea pentru susținerea acțiunilor de tineret a rămas la un prag istoric negativ:**

- 2015 = 6.700 mii lei
- 2016 = 2.700 mii lei
- 2017 = 5.000 mii lei
- 2018 = 5.000 mii lei
- 2019 = 4.941 mii lei
- 2020 = 5.000 mii lei
- **2021 = 2.000 mii lei**

²⁰ <https://sgg.gov.ro/new/proiectele-de-acte-normative-care-ar-putea-fi-incluse-in-sedinta-guvernului-romaniei-din-19-02-2021/>

www.rezolutiatinerilor.ro

În consecință, preocuparea și bugetul MTS pentru tineret nu depășesc, în fapt, 10-15%, în situația în care, pentru sport, eficiența migrării masive a bugetului, potrivit ministrului Eduard NOVAK, nu s-a confirmat:

„Cheltuim în 4 ani cam jumătate de miliard de euro pe SPORT și câștigăm 4-5 medalii. Nu cred că există țară unde costă mai mult o medalie decât la noi. Înseamnă că ceva în sistemul acesta nu funcționează. Costul medaliei este extrem de mult. La noi, o medalie costă 8 milioane de euro. Opt milioane este foarte mult. S-au făcut calcule, de către oameni de specialitate, efectiv de cât ne iese o medalie, 7,5-8 milioane de euro. E foarte scump. Este extrem de mult. Ar trebui să vorbim de sute de mii, de un milion, două, dar nu opt!”

Eduard NOVAK, ministru al TINERETULUI și SPORTULUI²¹

Noi nu avansăm opinii cu privire la eficiența investiției de până acum în sport, pentru că nu este domeniul nostru de expertiză. Dar ne mârșnește profund să aflăm din partea conducătorului autorității publice de resort – sportiv de înaltă performanță, că de pe urma sacrificării domeniului de tineret nu a beneficiat nici măcar sportul. Mai mult, analizând propunerea de buget și văzând continuarea acestei practici, ne determină să depunem toate diligențele pentru separarea celor două domenii. **Subliniem cu fermitate că subfinanțarea tineretului a lăsat urme adânci la nivel societal.**

Fără a nega importanța sportului în viața individului și afirmând aprecierea noastră pentru sportivi, este imperios să accentuăm faptul că reducerea tineretului (confirmată și prin fragila alocare a resurselor), a provocărilor sectorului, a politicilor și lucrului cu tinerii doar la activități recreative denotă o abordare simplistă, ale cărei efecte se transpun în accentuarea neîncrederii tinerilor și a sectorului de tineret în faptul că statul (mai ales prin autoritatea publică centrală de resort) are capacitatea de a le înțelege nevoile, de a ține seama de ele și de a veni în întâmpinarea acestora prin politici și programe eficiente.

CE URMĂRIM?

Faptul că Strategia Națională în Domeniul Politicilor Publice pentru Tineret a ajuns la final și ministerul a început deja demersuri pentru elaborarea unei noi strategii ce trebuie aliniată la Strategia de tineret a UE și la cea a Consiliului European, faptul că a fost adoptat un program de

²¹ TÂLCtalk – Ediția 3 (17.02.2021):

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLijRTkb8WIBKEDB4PgOm1CVbr0QAw1s-O>

www.rezolutiatinerilor.ro

guvernare care, pentru tineret, a stabilit obiective ambițioase ²² și, nu în ultimul rând, oportunitățile de atragere a fondurilor europene ce pot sprijini dezvoltarea sectorului de și pentru tineret, considerăm că anul 2021 trebuie să fie intervalul de timp alocat reformei în domeniul tineretului și mai ales a dezvoltării cadrului instituțional adecvat pentru atingerea tuturor acestor obiective.

Tinerii pot învăța în contexte diferite și în afara școlii și prin intermediul activităților informale și de învățare non-formală la care participă. Astfel, ei dobândesc competențe valoroase pentru dezvoltarea lor personală și profesională, descoperă societatea și mecanismele ei, dezvoltă deprinderi de viață independentă, dar și de participare la viața și dezvoltarea comunității. Dar, pentru a reuși să venim în întâmpinarea tinerilor și nevoilor lor multiple, dar mai ales să-i susținem la început de drum, este nevoie de programe de calitate în care să-i implicăm, de resursă umană specializată în lucrul cu tinerii care să cunoască și să aplice metodele de învățare non-formală și care să ofere servicii de informare și consiliere tinerilor și, bineînțeles, de infrastructura adecvată desfășurării unor astfel de activități. În România, sistemul public care are menirea să ofere astfel de servicii și să dezvolte astfel de activități este reprezentat de structurile subordonate ale MTS – direcțiile județene și casele de cultură. Doar că, acesta este un sistem fragil, care nu are o strategie coerentă, finanțarea care îi este alocată nu poate asigura programe de calitate accesibile tuturor tinerilor, resursa umană este insuficientă, iar infrastructura, în marea ei măsură, prezintă un grad avansat de degradare care, din cauza incertitudinii regimului juridic, întâmpină mari provocări în procesul de atragere a investițiilor.

Așadar, dezideratul nostru vizează o reformă în două etape a câte 5-7 ani fiecare. Iar prima etapă trebuie să înceapă cu emiterea unui act normativ pentru înființarea **Autorității Naționale pentru Tineret (ANT) căreia să i se transfere atribuțiile în domeniul **TINERETULUI** de la Ministerul Tineretului și Sportului, iar ministerul să păstreze atribuțiile doar în domeniul **SPORTULUI**.**

²² 30% din ele fiind preluate din „Rezoluția Tinerilor 2020-2027” – document programatic elaborat prin efortul conjugat al unei importante părți a sectorului neguvernamental de profil, la baza căruia se regăsesc nevoile tinerilor din România, așa cum au fost ele exprimate în multiple contexte de participare – www.rezolutiatinerilor.ro

PROPUNEREA DE REFORMĂ

Autoritatea publică centrală pentru tineret s-a reorganizat de 30 de ori în ultimii 30 de ani. Viziunea noastră o constituie crearea unei sinergii între Strategia UE pentru Tineret, Strategia Națională pentru Tineret, structura autorității publice centrale de resort și a serviciilor și instituțiilor publice subordonate.

Cu alte cuvinte, considerăm propice ca Strategia Națională să constituie transpunerea Obiectivelor Europene pentru Tineret (din Strategia UE), dar adaptate la nevoile populației tinere din România, iar aparatul administrativ să fie construit în oglindă cu aceste obiectivele generale pe care le are de îndeplinit. Mai mult, susținem ideea de reformă a administrației publice de resort (mai ales într-un domeniu atât de dinamic precum TINERETUL, datorită profilului beneficiarilor săi), dar nu susținem ideea de reorganizare aproape anuală (și fără o viziune clară), fapt care creează impredictibilitate, instabilitate și afectează profund întreg sectorul de profil din România.

Așadar, revenind la structura autorității publice centrale, considerăm că, odată adaptată la Obiectivele pentru Tineret, aceasta trebuie să rămână neschimbată și să-și păstreze această formă pe toată durata de viață a Strategiei Naționale (care trebuie să fie egală cu cea a Strategiei UE), adică până la finalul anului 2027. Ulterior, după o evaluare a primei etape, considerăm că aceasta trebuie să se reformeze (pentru altă perioadă pe termen mediu) și să prindă contur în funcție de noile obiective generale, pentru a avea resursele necesare de a le duce la îndeplinire.

CE CONȚINE PROPUNEREA NOASTRĂ

Această propunere este elaborată de organizații neguvernamentale de profil. Drept urmare, este perfectibilă și dezideratul nostru este ca ea să fie corectată, completată și îmbunătățită nu doar de către alți colegi de sector, ci și prin aportul specialiștilor din sistemul public, aceștia fiind și depozitari și ai altor date relevante pentru dezvoltarea unor direcții menite să construiască pe resursele disponibile (umane, materiale, de know-how).

Am elaborat această propunere pornind de la dezideratul ca, în prima etapă, să putem ajunge la fiecare tânăr din România cu cel puțin o activitate. Cunoaștem indicatorii asumați de minister prin fișele de program, precum și rezultatele raportate în diverse răspunsuri oficiale. Doar că, trebuie să înțelegem că nu este suficient. Un număr mare de tineri beneficiari nu garantează și

www.rezolutiatinerilor.ro

calitatea activităților la care aceștia au luat parte, iar personalul de specialitate scăzut din structurile subordonate ale MTS, raportat la numărul de tineri declarați arată clar că serviciile oferite acestora nu îndeplinesc standardele de calitate dorite (așa cum sunt practicate în alte țări).

Ținând cont de faptul că noi am elaborat o schemă a primei etape, prin care obiectivul este să ajungem la 10% din populația tânără/ an și că prima etapă ar trebui să se finalizeze în 6 ani, înseamnă că pentru restul de 6,66% pe an trebuie ca ANT să construiască și să consolideze un dialog atât cu sectorul neguvernamental care să preia din numărul beneficiarilor, cât și cu autoritățile publice locale și județene ca să susțină (mai ales financiar) ONG-urile în acest demers.

Dar pentru o astfel de desfășurare de forțe, este nevoie de un nucleu puternic la centru, care să poată ghida, susține și monitoriza toată această activitate. Acest nucleu îl reprezintă o direcție solidă în cadrul autorității publice centrale, care să fie populată de specialiști. Iar unele dintre instrumentele de care are nevoie acest nucleu de specialiști sunt cele digitale. Pentru a putea dezvolta fișe unice ale tinerilor, trebuie construit un sistem integrat care să poată asigura colectarea și schimbul de informații dintre profesioniștii din județe. Altfel, vom raporta iar un număr masiv de beneficiari, fără să știm câți dintre aceștia sunt unici, și fără să avem capacitatea de a pune la dispoziția tinerilor dosare individuale de participare la activități de învățare non-formală sau la sesiuni de informare și consiliere, riscând să prelungim vechea practică a tinerilor care aleargă cu certificate din stânga în dreapta.

Autoritatea publică centrală pentru tineret va avea rolul de a coordona și asigura îndeplinirea Obiectivelor pentru Tineret la nivel național, motiv pentru care și serviciile și subordonatele sale trebuie adaptate la acest țel.

Pentru direcțiile județene pentru tineret, am dezvoltat un sistem întreg (pe care îl atașăm în formă tabelară acestei propuneri), ceva mai detaliat decât în cazul caselor de cultură ale studenților, unde am ales să ne rezumăm mai mult la linii directoare de funcționare, decât să prezentăm o planificare detaliată. Ce este important de subliniat la casele de cultură este faptul că tipologia activităților are la bază specializările mari de la facultățile de profil, tocmai pentru a putea asigura pe termen lung sursa pentru personalul specializat, precum și domenii inspirate din dosarele de candidatură ale, orașelor din România, la Capitală Europeană a Culturii, precum și programele dezvoltate de acestea ulterior. De ce am le-am ales pe acestea ca sursă? Pentru că acele programe au fost dezvoltate pornind de la ideea fundamentală de importanță a culturii în dezvoltarea comunității, iar generațiile tinere este benefic să fie conectate la această sinergie și să dobândească aptitudinile și cunoștințele pentru a se integra armonios în acest fel.

www.rezolutiatinerilor.ro

CE NU CONȚINE PROPUNEREA NOASTRĂ

Această propunere este abia vârful icebergului. Drept urmare, este departe de o versiune completă a ceea ce ar presupune tot setul de documente pentru reconstrucția întregului sistem public din domeniul tineretului. Dar, ne-am dorit să formulăm direcțiile pe care noi le considerăm de bază, precum și viziunea noastră cu privire la acestea. Indicatorii sunt realiști și au la bază expertiza și experiența noastră, fiind testați în practică. Suntem conștienți de provocări sistemice care vor apărea pe parcurs dar nu doar că ne arătăm disponibilitatea, ci chiar dorim să fim implicați în dezvoltarea soluțiilor.

În această propunere ne-am axat mai mult pe structura sistemului public și pe resursa umană. În ceea ce privește calculul cheltuielilor de personal, am avut în vedere inclusiv indemnizațiile de hrană și voucherele de vacanță pentru că acestea se aplică la data elaborării prezentei propuneri.

Despre programele care trebuie dezvoltate, am elaborat deja direcții în "Rezoluția Tinerilor 2020-2027"²³. Iar în ceea ce privește infrastructura, noi avem analize, dar considerăm necesar un dialog cu specialiștii din minister care au date exacte pentru a modifica și completa Strategia de dezvoltare a infrastructurii turistice a MTS pentru perioada 2020-2025²⁴, așa cum a fost asumat în cadrul dezbaterii publice dinainte de adoptare.²⁵ Înainte de a decide investiții, trebuie o planificare coerentă a destinației fiecărui spațiu și a rolului infrastructurii în susținerea adecvată a activităților ce urmează să le găzduiască, aspecte ce lipsesc din strategia în vigoare.

Un ultim aspect îl constituie procesul legislativ care trebuie să includă modificarea mai multor acte normative, generată de o astfel de reformă. Așadar, este nevoie ca ele să fie elaborate împreună, pentru a asigura compatibilitatea dintre măsuri. Noi ne-am limitat la a indica doar unele dintre prevederile care considerăm că trebuie să se regăsească în următoarele acte normative, fără însă să considerăm că acestea sunt suficiente.

OBIECTIVELE PRIMEI ETAPE A REFORMEI (2022-2027):

- Reformarea autorității publice centrale și a serviciilor și instituțiilor publice pentru toată durata de viață a Strategiei UE de Tineret 2019-2027 și în scopul susținerii implementării acestei strategii,

²³ www.rezolutiatinerilor.ro

²⁴ <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/231693>

²⁵ Minuta dezbateri strategie 15.09.2020 - <http://mts.ro/noutati/documente-urmare-a-dezbaterii-publice-din-data-de-15-septembrie-2020-privitor-la-strategia-de-dezvoltare-a-infrastructurii-turistice-a-mts-pentru-perioada-2020-2025/>

www.rezolutiatinerilor.ro

- Inversarea proporției, astfel încât personalul de specialitate să fie mai numeros decât cel cu caracter funcțional și de mentenanță,
- Asigurarea (și prin bugetare) accesului la cel puțin o activitate/serviciu pentru tineret, de calitate, a câte 10% anual din populația tânără
- Asigurarea (și prin bugetare) accesului la cel puțin o activitate/serviciu cultural și sportiv, de calitate, a câte 10% anual (sau 1.000 de participanți) din populația de studenți pe care fiecare CCS o deservește
- Asigurarea (și prin bugetare) accesului la Programul Național de Tabere a cel puțin 3% anual din populația tânără care trăiește în condiții de deprivare severă, cât și din elevii și studenții cu rezultate bune la învățătură, integraliști și cei implicați în activități de voluntariat sau în activitățile Caselor de Cultură ale Studenților și CCSS „Tei”.
- Aprobarea unui număr suficient de posturi pentru juriști în cadrul autorității publice centrale, astfel încât să întocmească în cel mai scurt timp documentația pentru clarificarea regimului juridic al imobilelor din patrimoniul pentru tineret, în vederea descentralizării.

Cu privire la DESCENTRALIZARE, considerăm că este oportun ca, mai întâi să aibă loc înființarea ANT, pilotarea noii viziuni și abia ulterior să înceapă predarea atribuțiilor către consiliile județene. Pentru reformarea domeniului tineretului, descentralizarea ar reprezenta o provocare în armonizarea implementării. Astfel, **noul sistem trebuie să fie întâi pus în mișcare și abia ulterior să fie predate direcții județene reformate și apte să furnizeze servicii publice de calitate**. În viziunea noastră, centrele de agrement rămân în coordonarea DJT-urilor, inclusiv după descentralizare.

www.rezolutiatinerilor.ro

I. AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU TINERET

Propunem înființarea Autorității Naționale pentru Tineret (ANT) , prin hotărâre a guvernului, căreia i se transferă atribuțiile în domeniul TINERETULUI de la Ministerul Tineretului și Sportului (iar Ministerul păstrează atribuțiile doar în domeniul SPORTULUI).

Astfel, se înființează ANT ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului, finanțată prin bugetul Cancelariei Primului-Ministru, condusă de un președinte, numit și eliberat din funcție prin decizie a primului-ministru. Autoritatea Națională pentru Tineret are sediul în municipiul București, str. Eremia Grigorescu nr.26, sectorul 1²⁶.

Autoritatea Națională pentru Tineret preia integral, pe bază de protocol de predare-primire, imobilul din str. Eremia Grigorescu nr.26, patrimoniul Direcției Politici pentru Tineret, precum și părțile care îi revin din patrimoniul Direcției Sportul pentru Toți și Programe pentru Tineret (Compartimentul Programe pentru Tineret și Coordonare Teritorială).

Se revocă HG nr.812/2017²⁷, iar Autoritatea Națională pentru Tineret preia integral, bază de protocol de predare-primire, Clubul de Tineret al Mării Negre.

De asemenea, Autoritatea Națională pentru Tineret preia integral, pe bază de protocol de predare-primire, bunurile mobile și imobile destinate Caselor de Cultură ale Studenților și ale Complexului Cultural-Sportiv Studentesc „Tei”.

Totodată, Autoritatea Națională pentru Tineret preia integral, pe bază de protocol de predare-primire, bunurile mobile și imobile destinate taberelor, centrelor de vacanță, turistice, sportiv-recreative și de agrement aflate în administrarea DJST/DSTMB. În același timp, pentru aplicarea Art.31 din Legea Tinerilor nr.350/2006, Autoritatea preia și imobilul situat în satul Izvorul

²⁶ Acest imobil care este, în prezent, potrivit Art.1 alin.(2) din HG nr.11/2013, sediu secundar al Ministerului Tineretului și Sportului, unde acesta își desfășoară o parte din activitatea specifică și aparține de domeniul TINERET. În trecut, acesta a fost sediul Agenției Naționale a Taberelor și Turismului Școlar – instituție publică ce funcționa în subordinea Autorității Naționale pentru Tineret (HG nr.2137/2004). Ulterior, odată cu desființarea Autorității și comasarea domeniilor TINERET și SPORT, imobilul a trecut în administrarea nou-înființatului Minister al Tineretului și Sportului (Art.26 alin.2 din HG nr.1721/2008).

²⁷ MTS a schimbat destinația acestui imobil, punându-l în circuit sportiv și, prin HG nr.812/2017, l-a concesionat pe o perioadă de 49 de ani către COSR

www.rezolutiatinerilor.ro

Mureșului, Str. Principală nr.1 comuna Voșlăbeni, județul Harghita (Complexul „Izvorul Mureșului”).

Se modifică HG nr.776/2010 și se înființează Direcțiile Județene pentru Tineret (DJT) și Direcția pentru Tineret a Municipiului București (DTMB), Direcțiile Județene pentru Sport (DJS) și Direcția pentru Sport a Municipiului București (DSMB). Până la finalizarea inventarelor, identificarea și asigurarea infrastructurii necesare desfășurării în condiții optime a activităților celor două tipuri de direcții, dar nu mai târziu de 01.01.2022, acestea derulează activitățile curente în condiții de bună cooperare, sprijinindu-se reciproc.

ORGANIGRAMA AUTORITĂȚII NAȚIONALE PENTRU TINERET VA CUPRINDE:

MINISTRU DELEGAT/ PREȘEDINTE:

- Unitatea de Politici Publice (birou)
- Informații Clasificate (birou)
- Audit Public Intern (birou)
- SECRETAR DE STAT/ VICEPREȘEDINTE:

- Direcția Generală Obiective Naționale pentru Tineret (direcție generală):
 1. Uniune Europeană mai conectată cu tinerii din România (birou)
 2. Egalitate de gen (birou)
 3. Societăți incluzive (birou)
 4. Informare și dialog constructiv (birou)
 5. Sănătate mintală și bunăstare (birou)
 6. Dezvoltarea tinerilor din mediul rural (birou)
 7. Locuri de muncă de calitate pentru toți (birou)
 8. Învățământ de calitate (birou)
 9. Spații ale tinerilor și participare pentru toți (birou)
 10. O Românie și o Europă verzi și durabile (birou)
 11. Organizații de/ pentru tineret și programe europene (birou)

→ SECRETAR GENERAL:

- Direcția Economică (direcție generală)
- Direcția Juridică (direcție generală)

Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Autorității este de 116, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor lor.

www.rezolutiatinerilor.ro

Principalele funcții exercitate de această nouă structură vor fi dedicate dezvoltării de politici publice pentru tineret și programelor naționale de profil:

- de autoritate de stat în domeniu;
- de reglementare, prin elaborarea, promovarea și implementarea legislației în domeniu și prin sprijinirea inițiativelor legislative referitoare la promovarea tineretului;
- de strategie, prin analizarea, sinteza și evaluarea necesităților sectorului de tineret;
- de coordonare, susținere, monitorizare și evaluare a activităților de implementare a Strategiei naționale pentru tineret;
- de sprijin și îndrumare metodologică pentru autoritățile administrației publice locale și centrale în desfășurarea activităților specifice potrivit unor standarde de calitate naționale;
- de monitorizare a situației și respectării destinației patrimoniului pentru tineret;
- de planificare și de integrare a datelor și informațiilor comunicate de către instituțiile cu atribuții în domeniu, în vederea formulării propunerilor de măsuri de eficientizare a proceselor/ documentelor elaborate de către autoritățile administrației publice, de raportare către Guvern, ori de câte ori este cazul, asupra elaborării sau implementării setului de măsuri privind dezvoltarea sectorului de tineret;
- de reprezentare în raporturile cu ministerele, autoritățile administrației publice, cu organismele interne și internaționale de profil.

Astfel, **Direcția Generală Obiective Naționale pentru Tineret** - DGONT - va fi formată din 11 birouri (a câte minim 5 posturi de execuție și un post de șef birou) aferente celor 11 Obiective pentru Tineret din Strategia UE pentru Tineret, obiective ce se vor regăsi în Strategia Națională pentru Tineret ce urmează a fi elaborată și adoptată. Astfel, fiecare dintre aceste birouri va asigura expertiză de specialitate pentru fiecare subdomeniu, în vederea bunei cooperări a ANT cu:

- serviciile și instituțiile publice subordonate,
- alte autorități publice centrale de resort,
- autoritățile publice locale
- organismele internaționale pe problematici de profil.

De asemenea, fiecare birou ar trebui:

- să realizeze cercetări, analize, rapoarte, informări periodice, baze de date,
- să inițieze politici publice pentru îndeplinirea obiectivului aferent,
- să elaboreze standarde și să monitorizeze implementarea acestuia la nivel național,

www.rezolutiatinerilor.ro

- să dezvolte și să implementeze proiecte naționale care să contribuie la îndeplinirea obiectivului național de care este responsabil.
- după un dialog cu ONG-urile și structurile subordonate, să elaboreze designul pentru pregătirea lucrătorilor și consilierilor de tineret din DJT-uri, precum și manualele suport;
- coordonarea modulelor de training anual pentru lucrătorii și consilierii de tineret din DJT-uri;
- după un dialog cu ONGS-urile și structurile subordonate, să elaboreze designul pentru pregătirea referenților culturali și sportivi din CCS-uri și „CCSS Tei”, precum și manualele suport;
- coordonarea modulelor de training anual pentru referenții culturali și sportivi din CCS-uri și „CCSS Tei”;

Este primordial ca fiecare membru al DGONT trebuie:

- să fie un foarte bun cunoscător al domeniului de specialitate - să dovedească cunoștințe solide în domeniul politicilor publice pentru tineret național și internațional, precum și în specialitatea obiectivului pe care trebuie să-l îndeplinească
- să dovedească cunoștințe solide cu privire la realitatea națională/ europeană, la nevoile tinerilor din țară/ UE și la configurația sectorului neguvernamental de tineret din România/ UE
- să dovedească cunoștințe solide în domeniul administrativ, pentru exercitarea funcției publice dar și pentru relaționarea cu partenerii și alți actori relevanți din sectorul public,
- să aibă experiență vastă în domeniu (de tineret - public sau ONGT/ ONGS),
- să dovedească performanțele din activitatea anterioară din domeniul de tineret (ex: coordonarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, colaborarea la elaborarea propuneri de politică publică pentru tineret, coordonarea de programe de anvergură etc),

De asemenea, cel puțin 3 dintre membrii fiecărui birou din cadrul DGONT trebuie să prezinte un certificat de competență lingvistică (minim nivel B2, după Cadrul European de Referință a Limbilor) într-o limbă de circulație internațională (în primul rând lb. engleză; alte opțiuni trebuie justificate de către ANT). Acesta poate fi un certificat recunoscut internațional (Cambridge, etc.). Acest certificat nu este necesar absolvenților care au făcut studii filologice sau au urmat un program de licență și/sau masterat într-o limbă de circulație internațională.

Totodată, câte 2 membri din fiecare dintre următoarele birouri trebuie să dovedească experiență în domeniul implementării programelor de tabără: Societăți incluzive, Dezvoltarea tinerilor din mediul rural, Învățământ de calitate.

www.rezolutiatinerilor.ro

În final, este necesar ca între 2 și 3 membri din următoarele birouri să dovedească experiență în organizarea, coordonare și monitorizarea de activități pentru ONGS-uri și ONGT-uri: Învățământ de calitate, Organizații de/ pentru tineret și programe europene.

Direcția Economică ar putea cuprinde minim 15 posturi de execuție și un post de director general, iar atribuțiile sale ar putea acoperi următoarele domenii: Financiar, Achiziții, Managementul proiectelor, Management logistic și investiții. Printre obiectivele acestei direcții ar trebui să se regăsească:

- gestionarea activității de elaborare, fundamentare și execuție bugetară a ANT,
- organizarea și coordonarea contabilității ANT,
- asigurarea unui proces transparent și eficient al achizițiilor publice,
- coordonarea profesionistă a absorbției de fonduri,
- îndeplinirea indicatorilor pentru investițiile din infrastructura fizică și digitală (asigurând astfel îndeplinirea standardelor de calitate a spațiilor fizice și virtuale dedicate activităților pentru tineret).

Direcția Juridică ar putea cuprinde minim 15 posturi de execuție și un post de director general, iar atribuțiile sale ar putea acoperi următoarele domenii: Juridic și Contencios, Patrimoniu, Resurse umane, Secretariat și Comunicare cu publicul. Printre obiectivele acestei direcții ar trebui să se regăsească:

- colaborarea la întocmirea de politici publice și avizarea proiectelor de legi, hotărâri, ordine, instrucțiuni și alte acte normative inițiate de ANT sau de alte autorități publice centrale (atunci când sunt și în legătură cu activitatea ANT),
- îndeplinirea atribuțiilor specifice pentru îndeplinirea proceselor de clarificare a regimului juridic al patrimoniului pentru tineret,
- îndeplinirea atribuțiilor specifice pentru îndeplinirea procesului de descentralizare,
- reprezentarea ANT în fața instanțelor judecătorești și a altor organe jurisdicționale,
- avizarea contractelor, protocoalelor și parteneriatelor încheiate de ANT,
- asigurarea managementului resurselor umane (statul de funcții, fișele de post, concursurile pentru ocuparea posturilor, documentele de angajare/ numire, modificare și încetare a raporturilor de muncă etc., dosarele de personal și profesionale, planul de formare profesională, concediile, relația cu ANFP etc.)
- asigurarea activității de secretariat din cadrul ANT, precum și a comunicării cu publicul.

Unitatea de Politici Publice ar putea cuprinde minim 5 posturi de execuție și un post de șef birou, iar scopul acestui birou l-ar constitui contribuția la îmbunătățirea procesului de formulare a

www.rezolutiatinerilor.ro

politicilor publice prin sprijinirea structurilor din ANT cu privire la derularea procesului de formulare a politicilor publice, planificare strategică, evaluare preliminară a impactului reglementărilor și la punerea în aplicare a priorităților guvernamentale. Printre obiectivele acestui birou ar trebui să se regăsească:

- coordonarea metodologică a implementării procedurilor de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice în fiecare structură a ANT responsabilă de inițierea și implementarea acestora,
- completarea/ actualizarea instruirii personalului de specialitate cu privire la etapele/ ciclul politicilor publice,
- examinarea calității studiilor de impact ex-ante elaborate în cadrul structurilor de specialitate responsabile de inițierea și implementarea politicilor publice, precum întocmirea de punct de vedere,
- coordonarea, la nivelul ANT, a respectării normelor de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,
- organizarea, împreună cu structurile responsabile din ANT, a proceselor de consultare și dezbatere publică,
- centralizarea fișelor de propuneri din partea structurilor de specialitate din cadrul ANT ce urmează a fi introduse în Planul Anual de Lucru al Guvernului, monitorizarea implementării măsurilor asumate și colaborarea cu Cancelaria Prim-ministrului (întocmirea și transmiterea de informații, sinteze, analize cu privire la probleme din sfera sa de activitate),
- coordonarea procesului de planificare strategică derulat la nivelul ANT și integrarea planului strategic pe baza propunerilor structurilor de specialitate,
- contribuirea la elaborarea programelor bugetare ale ANT, întocmirea de analize și rapoarte periodice asupra stadiului realizării acestora (împreună cu structurile de specialitate), urmărind corelarea între obiective, indicatori de performanță, rezultate și resursele financiare implicate.

Informații Clasificate ar putea cuprinde minim 5 posturi de execuție și un post de șef birou și scopul său ar fi coordonarea măsurilor privitoare la protecția informațiilor clasificate (elaborează proceduri, efectuează controale, aplică măsuri, instruește persoanele care au acces la informații clasificate etc.)

Audit Public Intern ar putea cuprinde minim 5 posturi de execuție și un post de șef birou, iar scopul său ar fi evaluarea sistemelor de management financiar și control ale ANT (și

www.rezolutiatinerilor.ro

subordonatelor) dacă acestea sunt transparente și conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

www.rezolutiatinerilor.ro

II. DIRECȚIILE JUDEȚENE PENTRU TINERET

Dacă autoritatea publică centrală de resort este organizată astfel încât să poată implementa coerent o strategie națională care preia cele 11 Obiective Europene de Tineret, atunci și la nivel județean, direcțiile ar trebui să fie populate de resursă umană cât mai bine pregătită și suficientă pentru a duce la îndeplinire aceste obiective.

Astfel, noi am gândit și un calendar, tocmai ca din anul 2022, direcțiile județene să lucreze cu câte 10% din populația tânără cu domiciliul în România, până la finalul anului 2027, când se încheie durata aplicării celor 11 Obiective.

Pentru restul de 40% (câte 6,66% pe an), implementarea poate fi preluată de ONG-uri, iar sursele de finanțare, printr-o planificare comună cu autoritățile publice locale, ar putea fi asigurate de acestea (și să fie alocate ONG-urilor prin concursuri), bugete cărora li se adaugă și fondurile pe care le atrag ONG-urile din alte surse decât cele ale DJT-urilor și autorităților publice locale.

Pentru o parcurgerea viziunii formulate în acest capitol, **este necesară accesarea anexei tabelare** - <http://rezolutiatinerilor.ro/2021/02/19/initiatorii-rezolutiei-propun-o-viziune-de-reformare-a-ministerului-tineretului-si-sportului/>

PERSONALUL DE SPECIALITATE:

Dar, pentru ca DJT-urile să ajungă la 10% din populația tânără, trebuie stabilit ce fel de activități să fie adresate tinerilor, cât durează implementarea acestora, câți tineri sunt implicați în fiecare activitate și, în final, de câți specialiști este nevoie.

Activitățile de educație non-formală, evenimentele, conferințele etc. le vom numi generic „activități” și le vom grupa în seturi de câte 2 ore, 4-6 ore și de 2 zile de activitate cu câte 20 de participanți.

Dar, timpul alocat lucrătorului/ consilierului de tineret pentru fiecare dintre aceste activități este mai lung, deoarece trebuie să includă mai multe etape, premergătoare și ulterioare activității (ex: promovarea activității, recrutarea participanților, pregătirea metodelor, facilitarea activității, redactarea raportului, întocmirea documentației financiare). Drept urmare, timpul optim alocat în total pentru fiecare dintre aceste tipuri de activități este următorul:

- pentru activitățile de 2 ore a câte 20 de participanți, timpul total dedicat este de 18 ore (2 ore activitatea, plus două zile lucrătoare pentru etapele premergătoare și ulterioare);

www.rezolutiatinerilor.ro

- pentru activitățile de 4 ore a câte 20 de participanți, timpul total dedicat este de 20 ore (4 ore activitatea, plus două zile lucrătoare pentru etapele premergătoare și ulterioare);
- pentru activitățile de 2 zile a câte 20 de participanți, timpul total dedicat este de 40 ore (2 zile activitatea, plus trei zile lucrătoare pentru etapele premergătoare și ulterioare).

Așadar, un pachet de trei astfel de seturi de activități însumează 78 de ore lucrătoare și vizează 60 de tineri beneficiari.

La o medie de 225 de zile lucrătoare pe an (scăzând zilele libere, sărbătorile legale și concediul de odihnă), care înseamnă 1.800 de ore lucrătoare, un lucrător/ consilier de tineret poate desfășura, în medie, 22 de pachete a câte 3 seturi de activități, după cum urmează:

- 22 activități de 2 ore x 20 participați = 440 participanți (396 ore lucrătoare)
- 22 activități de 4 ore x 20 participați = 440 participanți (440 ore lucrătoare)
- 22 activități de 2 zile x 20 participați = 440 participanți (880 ore lucrătoare)

Așadar, numărul total de participanți la care poate ajunge un lucrător/ consilier de tineret pe an este de 1.320 de tineri.

Pentru a calcula personalul necesar pentru fiecare județ, astfel încât să se poată ajunge la câte 10% din populația tânără, pe an, împărțim 10% din totalul populației din fiecare județ la 1.320. Dar, chiar dacă, în general, lucrătorul de tineret este o profesie ce poate fi exercitată de un angajat cu studii medii (referent), pentru că desfășurarea activităților de lucru cu tinerii presupune un nivel de pregătire al personalului diferit și în funcție de vârsta participanților, considerăm necesar ca, cel puțin pentru segmentul de vârstă 30-34 de ani al beneficiarilor tineri, personalul care desfășoară astfel de activități să fie format din consilieri de tineret (consilier superior cu studii superioare). Drept urmare, la împărțirea pe județe a personalului necesar, vom calcula și procentul populație cu vârsta cuprinsă între 30 și 34 de ani inclusiv, pentru a stabili numărul necesar de consilieri de tineret.

Totodată, pe lângă desfășurarea de ACTIVITĂȚI cu și pentru tineri, personalul de specialitate din DJT-uri, trebuie să asigure și SERVICII pentru tineri, servicii de consultanță și informare, dar și servicii de consultanță și sprijin pentru organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret. Drept urmare, considerăm oportun ca din echipa de specialitate din fiecare județ, dintre consilierii de tineret, unul să furnizeze astfel de servicii. Consilierul de tineret responsabil de SERVICII ar trebui să asigure, pe an, următoarele:

- minim 750 ore de consiliere pentru tineri = 750 de tineri
- minim 225 de ore alocate derulării de campanii de informare online (1 oră/zi)

www.rezolutiatinerilor.ro

- 1 sesiune de comunicare cu ONG-urile și sincronizare a calendarelor pentru planificare comună a activităților anuale (sesiune de 2 zile la început de an = 40 ore în total)
- 1 sesiune de informare a ONG-urilor cu privire la consultarea pe metodologiile de finanțare și colectarea de propuneri (sesiune de 2 zile la început de an = 40 ore în total)
- 1 sesiune de informare a ONG-urilor cu privire la oportunități de finanțare (sesiune de 2 zile după lansarea apelurilor din domeniu = 40 ore în total)
- 4 sesiuni de consiliere a ONG-urilor pentru sprijinirea dezvoltării organizaționale a acestora (4 întâlniri trimestriale a câte 4 ore = 80 ore în total)
- 12 sesiuni de informare și consiliere a ONG-urilor, tematice, raportat la Obiectivele Europene de Tineret corelate cu cele naționale (sesiuni lunare, a câte 2 ore = 216 ore în total)
- minim 200 ore alocate concursurilor de proiecte sau alte oportunități de finanțare pentru ONG-uri (cu precădere serviciilor de consiliere a ONG-urilor pentru implementarea cât mai eficientă a proiectelor). Dacă nu vor exista apeluri ale DJT-urilor, aceste ore vor fi alocate serviciilor de consiliere a încă 200 de tineri.
- minim 125 ore alocate asigurării fluxului de informații cu partenerii din sectorul public (dar mai ales cu ANT), colectării de date, realizării de analize și rapoarte, formulării de opinii pe propuneri de politici publice etc.

Subliniem faptul că, pentru a calcula necesarul de personal specializat vom lua ca referință populația cu domiciliu și nu cea rezidentă. Diferența, la nivel național dintre populația cu domiciliu și cea rezidentă este cca 1 milion de tineri (numărul celei cu domiciliu fiind mai mare decât al celei rezidente). Dar, din dorința de a ajunge la cât mai mulți tineri, alegem să stabilim obiective mai înalte și, totodată, evidențele naționale cu privire la populația cu domiciliu sunt mai detaliate (ajutând astfel la stabilirea unor indicatori și cartografieri ale activității în funcție de împărțirea populației pe vârste, medii și localități).

Așadar, necesarul de personal pentru desfășurarea ACTIVITĂȚILOR & SERVICIILOR de lucru cu tinerii, pe județe, este următorul:

1. ALBA: la o populație totală de 91.189 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
2. ARAD: la o populație totală de 117.832 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
3. ARGEȘ: la o populație totală de 150.429 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);

www.rezolutiatinerilor.ro

4. BACĂU: la o populație totală de 198.310 tineri domiciliați, necesarul este de **11 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
5. BIHOR: la o populație totală de 156.699 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
6. BISTRIȚA: la o populație totală de 88.046 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
7. BOTOȘANI: la o populație totală de 129.046 tineri domiciliați, necesarul este de **7 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
8. BRAȘOV: la o populație totală de 150.608 tineri domiciliați, necesarul este de **7 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
9. BRĂILA: la o populație totală de 80.937 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
10. BUCUREȘTI: la o populație totală de 485.588 tineri domiciliați, necesarul este de **22 lucrători de tineret, 15 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
11. BUZĂU: la o populație totală de 111.661 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
12. CARAȘ-SEVERIN: la o populație totală de 77.679 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
13. CĂLĂRAȘI: la o populație totală de 79.609 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
14. CLUJ: la o populație totală de 176.334 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 5 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);

www.rezolutiatinerilor.ro

15. CONSTANȚA: la o populație totală de 187.103 tineri domiciliați, necesarul este de **9 lucrători de tineret, 5 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
16. COVASNA: la o populație totală de 57.453 tineri domiciliați, necesarul este de **3 lucrători de tineret, 1 consilier de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
17. DÂMBOVIȚA: la o populație totală de 134.312 tineri domiciliați, necesarul este de **7 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
18. DOLJ: la o populație totală de 170.807 tineri domiciliați, necesarul este de **9 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
19. GALAȚI: la o populație totală de 163.551 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
20. GIURGIU: la o populație totală de 69.559 tineri domiciliați, necesarul este de **3 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
21. GORJ: la o populație totală de 92.895 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
22. HARGHITA: la o populație totală de 82.949 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
23. HUNEDOARA: la o populație totală de 106.880 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
24. IALOMIȚA: la o populație totală de 72.881 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
25. IAȘI: la o populație totală de 274.527 tineri domiciliați, necesarul este de **14 lucrători de tineret, 7 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
26. ILFOV: la o populație totală de 121.293 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);

www.rezolutiatinerilor.ro

27. MARAMUREȘ: la o populație totală de 137.449 tineri domiciliați, necesarul este de **7 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
28. MEHEDINȚI: la o populație totală de 68.547 tineri domiciliați, necesarul este de **3 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
29. MUREȘ: la o populație totală de 147.984 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
30. NEAMȚ: la o populație totală de 146.442 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
31. OLT: la o populație totală de 107.099 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
32. PRAHOVA: la o populație totală de 187.012 tineri domiciliați, necesarul este de **10 lucrători de tineret, 4 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
33. SĂLAJ: la o populație totală de 62.714 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 1 consilier de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
34. SATU MARE: la o populație totală de 102.424 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
35. SIBIU: la o populație totală de 118.254 tineri domiciliați, necesarul este de **6 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
36. SUCEAVA: la o populație totală de 215.720 tineri domiciliați, necesarul este de **11 lucrători de tineret, 5 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
37. TELEORMAN: la o populație totală de 84.397 tineri domiciliați, necesarul este de **4 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
38. TIMIȘ: la o populație totală de 191.145 tineri domiciliați, necesarul este de **9 lucrători de tineret, 5 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);

www.rezolutiatinerilor.ro

39. TULCEA: la o populație totală de 57.266 tineri domiciliați, necesarul este de **3 lucrători de tineret, 1 consilier de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
40. VASLUI: la o populație totală de 147.600 tineri domiciliați, necesarul este de **8 lucrători de tineret, 3 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
41. VÂLCEA: la o populație totală de 93.915 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);
42. VRANCEA: la o populație totală de 98.589 tineri domiciliați, necesarul este de **5 lucrători de tineret, 2 consilieri de tineret** (pentru activități) și **1 consilier de tineret** (pentru servicii);

Trebuie subliniat că fiecare lucrător și consilier de tineret trebuie să beneficieze de oportunități de dezvoltare profesională, drept urmare, indicatorii enunțați mai sus însumează, pentru fiecare, un număr total de 1.716 ore lucrătoare, asigurând astfel aproximativ de 10 zile anual pentru participarea la oportunități de informare, instruire și dezvoltare.

Selecția personalului de specialitate din DJT-uri trebuie să aibă în vedere atât asigurarea calității activităților și serviciilor pentru sectorul de tineret, cât și facilitarea dezvoltării profesionale continue a angajaților. Din acest considerent, chiar dacă posturile sunt gândite pentru a angaja atât personal la început de carieră și/sau cu studii medii, dar și personal cu vechime în domeniul de specialitate, este important ca echipele județene să fie formate din lucrători/ consilieri de tineret certificați, care să dovedească cunoștințe despre domeniul de specialitate, să cunoască politicile publice naționale specifice, să fie fluenti în limbi străine de largă circulație (mai ales că multe oportunități de formare, precum și multe dintre materialele de suport se desfășoară și sunt redactate în limbi străine - preponderent în limba engleză).

PERSONALUL CU CARACTER FUNCȚIONAL:

Pentru buna desfășurare a activităților de specialitate, fiecare DJT va asigura câte un post pentru următoarele tipuri de activități:

- 1 consilier superior pentru salarii și plăți
- 1 consilier superior pentru viza CFP
- 1 consilier superior pentru achizițiile publice
- 1 îngrijitor clădire (sediul DJT)

www.rezolutiatinerilor.ro

Totodată, pentru DJT-urile care au în administrare alte imobile (centre de agrement, baze turistice, hosteluri etc.), vor fi asigurate 3 posturi contractuale, după cum urmează:

- 1 post administrator imobile
- 2 posturi îngrijitor clădire (pentru toate celelalte imobile, în afară de sediul DJT).

Considerăm că un total de cca 1.800 ore/ an este suficient pentru ca un administrator să își poată împărți activitatea pentru mai multe imobile, nefiind astfel necesar câte un administrator pentru fiecare imobil.

În ceea ce privește personalul auxiliar, considerăm că subvențiile trebuie să asigure doar necesarul de personal (îngrijirea periodică și prin rotație a clădirilor) astfel că, printr-o bună planificare a activității celor 2 îngrijitori, cele 3.600 ore/an să poată asigura mentenanța imobilelor și grădinilor administrate de DJT. Pentru reparații și renovări, este indicat ca DJT să externalizeze aceste lucrări, atât pentru asigurarea respectării standardelor de calitate, cât și a normelor de siguranță. Printr-o mai bună planificare a lucrărilor, raportul calitate/ preț poate fi astfel optimizat.

Pentru restul de personal (bucătari, cameriste etc.) este indicat ca DJT-urile să beneficieze de un număr de posturi flexibil, dar, cheltuielile de personal să nu fie acoperite din subvenții, ci din venituri proprii. Astfel, putem extinde propunerile și către acordarea de personalitate juridică unităților de administrare a centrelor de agrement, bazelor turistice etc., dând mai multă autonomie de organizare și dezvoltare acestora cu sublinierea fermă că aceste imobile trebuie să-și păstreze destinația - desfășurarea de activități turistice recreative, sportive, de tabără pentru copii și tineret.

DJT-urile, și în prezent, au posibilitatea asigurării serviciilor de cazare și masă, dar, pentru asigurarea unui management mai eficient, cel puțin cheltuielile de personal în plus față de cel propus mai sus, ar trebui să fie acoperite din venituri proprii. Iar, ori de câte ori sunt găzduite tabere subvenționate, costurile aferente personalului trebuie să se regăsească în tariful de tabără și atunci vor fi acoperite din subvenții (pentru serviciile oferite pe perioada desfășurării taberei).

DIRECTORUL DJT:

În prezent, potrivit HG 776/2010, Direcțiile județene sunt conduse de un director executiv și, după caz, de un director executiv adjunct, funcționari publici, dacă există unități de administrare a bazelor sportive și/sau centre de agrement. Totodată, directorii executivi ai direcțiilor județene pot delega unele dintre atribuțiile lor directorilor executivi adjuncți **sau altor persoane din cadrul instituției.**

www.rezolutiatinerilor.ro

Considerăm că în exercitarea atribuțiilor lor, mai ales la redimensionarea direcțiilor prin păstrarea doar domeniului de TINERET, este suficient un singur post de conducere, acela de director, mai ales că inclusiv în prezent multe dintre direcțiile județene operează, *de facto*, cu un singur director, al doilea post fiind vacant.

Este primordial ca directorul:

- să fie un foarte bun cunoscător al domeniului de specialitate - să dovedească cunoștințe solide în domeniul politicilor publice pentru tineret național și internațional,
- să dovedească cunoștințe solide cu privire la realitatea județeană, la nevoile tinerilor din județ și la configurația sectorului neguvernamental de tineret din județ
- să dovedească cunoștințe solide în domeniul administrativ, pentru exercitarea funcției publice dar și pentru relaționarea cu partenerii și alți actori relevanți din sectorul public,
- să aibă experiență vastă în domeniu (de tineret și în poziție de manager),
- să dovedească performanțele din activitatea anterioară de management (ex.: coordonarea de echipe de dimensiunea celei a DJT, administrarea de patrimonii similare cu cel al DJT, gestionarea de bugete similare cu cel al DJT, coordonarea de proiecte naționale și internaționale),
- să fi avut experiență internațională relevantă (pentru asigurarea cooperării și parteneriatelor internaționale dintre DJT și alte structuri internaționale).

CALCULUL TOTAL AL CHELTUIELILOR DE PERSONAL:

Având în vedere toate cele de mai sus, alocarea numărului de posturi pentru fiecare județ este următoarea:

ALBA:	16 posturi	HARGHITA:	15 posturi
ARAD:	15 posturi	HUNEDOARA:	17 posturi
ARGEȘ:	20 posturi	IALOMIȚA:	15 posturi
BACĂU:	24 posturi	IAȘI:	30 posturi
BIHOR:	21 posturi	ILFOV:	15 posturi
BISTRIȚA:	16 posturi	MARAMUREȘ:	19 posturi

www.rezolutiatinerilor.ro

BOTOȘANI:	19 posturi	MEHEDINȚI:	14 posturi
BRAȘOV:	20 posturi	MUREȘ:	20 posturi
BRĂILA	15 posturi	NEAMȚ	20 posturi
BUCUREȘTI	43 posturi	OLT	14 posturi
BUZĂU	17 posturi	PRAHOVA	23 posturi
CARAȘ-SEVERIN	15 posturi	SĂLAJ	14 posturi
CĂLĂRAȘI	12 posturi	SATU MARE	17 posturi
CLUJ	19 posturi	SIBIU	18 posturi
CONSTANȚA	23 posturi	SUCEAVA	22 posturi
COVASNA	13 posturi	TELEORMAN	15 posturi
DÂMBOVIȚA	16 posturi	TIMIȘ	23 posturi
DOLJ	22 posturi	TULCEA	13 posturi
GALAȚI	21 posturi	VASLUI	20 posturi
GIURGIU	11 posturi	VÂLCEA	16 posturi
GORJ	16 posturi	VRANCEA	16 posturi

Așadar, numărul total de posturi pentru DJT-uri este de 770, distribuite astfel:

- 461 posturi de SPECIALITATE (lucrători și consilieri de tineret)
- 210 posturi cu caracter FUNCȚIONAL (financiar, achiziții, resurse umane, îngrijire sediu și posturile de director)
- 99 posturi de ADMINISTRARE ȘI ÎNGRIJIRE CENTRE DE AGREMENT

www.rezolutiatinerilor.ro

Suma totală a cheltuielilor de personal este de 44.167.436 RON/an, formată din:

- Total SALARII DE BAZĂ = 39.853.896 RON
- Total INDEMNIZAȚII DE HRANĂ = 3.197.040 RON
- Total VOUCHERE DE VACANȚĂ = 1.116.500 RON

CALCULUL TOTAL AL ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE ȘI SERVICIILOR FURNIZATE DE PERSONALUL SPECIALIZAT (LUCRĂTORII ȘI CONSILIERII DE TINERET):

Costurile pentru fiecare tip de activitate/ serviciu sunt calculate, cu respectarea HG nr. 259/2006 actualizată, după cum urmează:

BUGET ACTIVITATE/ SERVICIU de 2 zile = 6.678 RON

- Cazare (2 nopți) x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 65 RON/ participant/ noapte = 2.730 RON
- Masă (2 zile) x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 65 RON/ participant/ zi = 2.730 RON
- Tratații (2 zile) x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 6,5 RON/ participant/ zi = 273 RON
- Transport x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 35 RON/ participant (transport intrajudețean) = 735 RON
- Materiale activitate x 10 RON/ participant = 210 RON

BUGET ACTIVITATE/ SERVICIU de 4 ore = 483 RON

- Tratații (2 zile) x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 6,5 RON/ participant/ zi = 273 RON
- Materiale activitate x 10 RON/ participant = 210 RON

BUGET ACTIVITATE/ SERVICIU de 2 ore = 483 RON

- Tratații (2 zile) x 21 participanți (inclusiv lucrătorul/ consilierul de tineret) x 6,5 RON/ participant/ zi = 273 RON
- Materiale activitate x 10 RON/ participant = 210 RON

Numărul total al activităților și al serviciilor bugetate în toate DJT-urile însumează 28.452 de sesiuni/ an a câte 20 de participanți. Pe lângă acestea, fiecare consilier de tineret responsabil de servicii, mai asigură 750 de sesiuni de consiliere a câte 1 participant (adică un total de încă 40.950 de sesiuni/ an). **Valoarea bugetului total alocat pentru activități și servicii este de 71.628.396 RON/ an**, distribuit după cum urmează:

www.rezolutiatinerilor.ro

Direcția Județeană pentru Sport și Tineret/ Direcția pentru Sport și Tineret a Municipiului București	NUMĂR TOTAL ACTIVITĂȚI/ SESIUNI DE SERVICII BUGETATE (a câte 20 participați)	NUMĂR TOTAL SERVICII NEBUGETATE (CONSILIEREA & INFORMAREA DIGITALĂ)	BUGET TOTAL
ALBA	481	975	1.204.938 RON
ARAD	613	975	1.541.274 RON
ARGEȘ	745	975	1.877.610 RON
BACĂU	1009	975	2.550.282 RON
BIHOR	811	975	2.045.778 RON
BISTRIȚA	481	975	1.204.938 RON
BOTOȘANI	679	975	1.709.442 RON
BRAȘOV	745	975	1.877.610 RON
BRĂILA	415	975	1.036.770 RON
BUCUREȘTI	2461	975	6.249.978 RON
BUZĂU	547	975	1.373.106 RON
CARAȘ-SEVERIN	415	975	1.036.770 RON
CĂLĂRAȘI	415	975	1.036.770 RON
CLUJ	877	975	2.213.946 RON
CONSTANȚA	943	975	2.382.114 RON

www.rezolutiatinerilor.ro

COVASNA	283	975	700.434 RON
DÂMBOVIȚA	679	975	1.709.442 RON
DOLJ	877	975	2.213.946 RON
GALAȚI	811	975	2.045.778 RON
GIURGIU	349	975	868.602 RON
GORJ	481	975	1.204.938 RON
HARGHITA	415	975	1.036.770 RON
HUNEDOARA	547	975	1.373.106 RON
IALOMIȚA	415	975	1.036.770 RON
IAȘI	1405	975	3.559.290 RON
ILFOV	613	975	1.541.274 RON
MARAMUREȘ	679	975	1.709.442 RON
MEHEDINȚI	349	975	868.602 RON
MUREȘ	745	975	1.877.610 RON
NEAMȚ	745	975	1.877.610 RON
OLT	547	975	1.373.106 RON
PRAHOVA	943	975	2.382.114 RON
SĂLAJ	349	975	868.602 RON

www.rezolutiatinerilor.ro

SATU MARE	547	975	1.373.106 RON
SIBIU	613	975	1.541.274 RON
SUCEAVA	1075	975	2.718.450 RON
TELEORMAN	415	975	1.036.770 RON
TIMIȘ	943	975	2.382.114 RON
TULCEA	283	975	700.434 RON
VASLUI	745	975	1.877.610 RON
VÂLCEA	481	975	1.204.938 RON
VRANCEA	481	975	1.204.938 N

În concluzie:

- Numărul participanților de la activitățile și serviciile de specialitate bugetate este de **569.040**;
- Numărul participanților de la serviciile de specialitate nebugetate este de **31.500**;
- Cheltuielile de personal specializat (lucrători și consilieri de tineret) este de **22.970.832 RON**;
- Cheltuielile totale de personal (specializat, cu caracter funcțional și de mentenanță) este de **44.167.436 RON**;
- Bugetul final pentru activități și servicii de specialitate, inclusiv cheltuielile totale de personal este de **115.795.832 RON**;
- Costul mediu final/ participant este de **193 RON/ participant**.

PROGRAMUL NAȚIONAL DE TABERE:

www.rezolutiatinerilor.ro

Având în vedere că în anul 2019²⁸, 17,5% din copiii și tinerii din România cu vârsta cuprinsă între 11 și 29 de ani trăiau în condiții de deprivare materială severă, precum și faptul că la data de 30.06.2020 erau înregistrate²⁹ 118.633 persoane cu dizabilități (cu vârsta cuprinsă între 10-35 ani), și că anual părăsesc sistemul de protecție a copilului aproximativ 3.300 de tineri, considerăm că programul național de tabere al ANT ar trebui vizeze elevii și studenții din sistemul de învățământ de stat care trăiesc în condiții de deprivare materială severă, precum și alți copii și tinerii cu oportunități reduse.

Astfel, având în vedere că cel mai just obiectiv ar trebui să fie acela de a acoperi, pe perioada 2022-2027 (6 ani), populația aceasta vulnerabilă (inclusiv persoanele cu dizabilități, din sistemul de protecție a copilului, orfani etc), căreia ar trebui să i se alătore elevii și studenții cu rezultate bune la învățătură, integraliști, cei implicați în activități de voluntariat sau în activitățile Caselor de Cultură ale Studenților și CCSS „Tei”, precum și tineri români din diaspora, anul, **ar trebui alocate numărul de locuri ce echivalează cu cel puțin 3% din populația de copii și tineri vizată.**

Drept urmare:

- având în vedere că populația totală a elevilor (clasele V-XII) este de aproximativ 1.610.000 (cu vârsta cuprinsă între 10 și 20 de ani), numărul de locuri alocate anual ar trebui să fie de **48.300**;
- având în vedere că populația totală a copiilor și tinerilor cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 10 și 35 de ani este de aproximativ 120.000, numărul de locuri alocate anual ar trebui să fie de **3.600**;
- având în vedere că populația tânără care părăsește sistemul de protecție este de aproximativ 3.300³⁰ de tineri (peste 18 ani), numărul de locuri alocate anual ar trebui să fie de **100** (deși, ANT ar trebui să aibă capacitatea să ofere, anual, locuri în tabere tuturor tinerilor care se pregătesc să părăsească sistemul de protecție, astfel încât programul să contribuie inclusiv la dezvoltarea unor deprinderi de viață independentă);

²⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/ILC_MDDD11_custom_538253/default/table?lang=en

²⁹ http://anpd.gov.ro/web/wp-content/uploads/2020/12/BULETIN-STATISTIC-ANDPDCA_adulti-TRIM-II-2020-27-10-20.pdf

³⁰ <http://andpdca.gov.ro/w/wp-content/uploads/2020/07/Studiu-tineri-iesiti-web-final-0907.pdf>

www.rezolutiatinerilor.ro

- având în vedere că populația de studenți cu vârsta până în 35 de ani, încadrați în învățământul universitar public, este de aproximativ 425.000³¹, numărul de locuri alocate anual ar trebui să fie de **12.750**.

Așadar, programul național de tabere al **ANT ar trebui să asigure 64.750 de locuri**, în centrele de agrement ale ANT, cu buget aferent pentru **6 nopți de cazare** (x 65 RON/ noapte/ pers) și **masa pentru 7 zile** (x 65 RON/ zi/ pers).

Astfel, **bugetul total alocat anual pentru programul național de tabere ar trebui să însumeze 54.713.750 RON** (căruia i s-ar adăuga eventualele costuri de transport).

Dar, având în vedere că pentru taberele studențești, în trecut au fost acreditați operatori privați (caz în care pentru același buget, calitatea ar fi inferioară), bugetul ar trebui să prevadă un tarif de **100 RON pentru cazare/ noapte/ pers** și **70 RON pentru masă/ zi/ pers**. Această alternativă ar crește bugetul total cu 3.123.750 RON, adică ar însuma 57.837.500 RON. Nu încurajăm această alternativă, având în vedere faptul că centrele de agrement au o capacitate de peste 6.000 de locuri³², iar cazări se pot asigura nu doar pe timpul vacanței de vară, ci și în celelalte (putându-se desfășura pe durata a 14-16 săptămâni), iar pentru cei care nu sunt înmatriculați în învățământ, seriile de tabără se pot desfășura și în săptămânile când elevii și/ sau studenții au cursuri.

În ceea ce privește transportul, se face aplicare următoarelor acte normative:

- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, actualizată și normele de aplicare;
- Hotărârea nr. 42/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea facilităților de transport intern feroviar și cu metroul pentru elevi și studenți, actualizată, și normele de aplicare.

³¹ Potrivit datelor INSSE, în anul 2019, numărul total al studenților (învățământ public și privat) era de 543.300, dintre care, 60.000 aveau peste 35 de ani. Așadar, aplicând procentul de 11% (cât reprezintă populația peste 35 de ani din nr. total de studenți), la nr. total de studenți înscriși în învățământul de stat, rezultă aproximativ 425.000 tineri (<https://fitt.ro/despre-populatia-tanara-din-romania/>)

³² Potrivit Strategiei de dezvoltare a infrastructurii turistice a MTS pentru perioada 2020-2025, în prezent, în administrarea Ministerului Tineretului și Sportului, prin direcțiile județene pentru sport și tineret, respectiv Direcția pentru Sport a Municipiului București, se află un număr de 61 centre de agrement/ baze turistice sunt funcționale, iar numărul mediu de locuri de cazare în centrele de agrement funcționale este de 103 - <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/231693>

www.rezolutiatinerilor.ro

Referitor la **taberele ARC**, destinate elevilor și tinerilor români din țările aflate în jurul granițelor și Balcani, precum și din diaspora (cu activități axate pe dezvoltarea abilităților de comunicare în limba română, pe informarea participanților asupra istoriei românilor și aprofundarea cunoștințelor de cultură și civilizație românească), considerăm că este nevoie de o analiză a impactului edițiilor precedente ale acestui program, precum și de o planificare strategică pentru perioada 2022-2027, spre ex:

- Câți tineri români sunt în alte țări?
- Ce procent din aceștia vizăm?
- Ce mecanisme de follow-up creăm - platforme de comunicare și informare sau ce programe dezvoltăm în continuarea acestor tabere, pentru a consolida o relație cu tinerii din diasporă și pentru a îi sprijini în parcursul lor socio-profesional).

De asemenea, taberele ARC se pot desfășura pe tot parcursul anului, nu doar vara, după modelul mobilităților internaționale pentru tineri din programul Erasmus+.

III. CASELE DE CULTURĂ ALE STUDENȚILOR ȘI COMPLEXUL CULTURAL SPORTIV STUDENȚESC „TEI” (CCS/ CCSS „TEI)

CCS-urile, prin activitățile organizate, trebuie să încurajeze participarea și creativitatea studenților, precum și consumul și crearea de act cultural de către aceștia, prin promovarea culturii în rândul studenților, precum și susținerea acestora pentru a contribui, prin rezultatele lor, la dezvoltarea comunităților. Dezvoltarea socială și profesională a studenților este facilitată când aceștia au posibilitatea să interacționeze cu colegi diferiți sub aspect cultural, al mediului socio-familial sau profesional. CCS-urile trebuie să stimuleze interacțiunile sociale și să cultive diversitatea, încurajează gândirea flexibilă, competența socială și dezvoltarea morală.

Drept urmare, CCS-urile trebuie să asigure, anual, întregilor comunități studențești centrele universitare arondate acces la evenimente culturale și de dezvoltare personală și profesională cel puțin după cum urmează:

1. CCS Alba-Iulia: pentru 5.769 studenți;
2. CCS Pitești: pentru 8.320 studenți;
3. CCS Brașov: pentru 21.827 studenți;
4. CCS Reșița: pentru 1.240 studenți;
5. CCS Cluj-Napoca: pentru 69.981 studenți;
6. CCS Craiova: pentru 23.035 studenți;
7. CCS Galați: pentru 15.483 studenți;
8. CCS Petroșani: pentru 3.544 studenți;
9. CCS Iași: pentru 54.653 studenți;
10. CCS Târgu Mureș: pentru 12.087;
11. CCS Ploiești: pentru 5.712 studenți;
12. CCS Sibiu: pentru 16.023 studenți;
13. CCS Timișoara: pentru 41.557 studenți;
14. CCS București: pentru 175.231 studenți.

Din subvenții, CCS-urile trebuie să asigure accesul gratuit al fiecărui student din județul său la evenimente de anvergură medie sau mare (spectacole de teatru, festivaluri, expoziții, proiecții de filme etc) pe durata anului universitar (28-38 de săptămâni, incluzând săptămânile de practică, sesiunile de examen și de restanțe). De asemenea, având în vedere că mulți dintre studenți și domiciliază în localitatea unde are sediul CCS, evenimentele trebuie să se desfășoare și pe durata celorlalte săptămâni din an, când studenții sunt în vacanță.

www.rezolutiatinerilor.ro

Evenimentele cu public mediu (100-1.000 spectatori) pot fi organizate în spațiile proprii ale CCS (ex sălile de spectacol), iar cele cu public numeros (1.000-5.000 spectatori) pot avea loc în spații închiriate de către CCS-uri (săli polivalente, săli de spectacole cu capacitate mare, săli de teatru, operă, filarmonici etc).

Dar, pe lângă evenimentele culturale de anvergură, CCS-urile din județele cu mai mult de 10.000 de studenți trebuie să organizeze și cercuri artistice, cenacluri, cursuri teoretice și practice, ateliere de creație, denumite generic „atelier”, de care să beneficieze cel puțin 10% din populația de studenți, după cum urmează:

1. CCS Brașov: pentru 2.183 studenți;
2. CCS Cluj-Napoca: pentru 6.998 studenți;
3. CCS Craiova: pentru 2.304 studenți;
4. CCS Galați: pentru 1.548 studenți;
5. CCS Iași: pentru 5.465 studenți;
6. CCS Târgu Mureș: pentru 1.209;
7. CCS Sibiu: pentru 1.602 studenți;
8. CCS Timișoara: pentru 4.156 studenți;
9. CCS București: pentru 17.523 studenți.

CCS-urile din județele cu mai puțin de 10.000 de studenți trebuie să organizeze și cercuri artistice, cenacluri, cursuri teoretice și practice, ateliere de creație, denumite generic „atelier”, de care să beneficieze cel puțin 1.000 de studenți, după cum urmează:

1. CCS Alba-Iulia
2. CCS Pitești
3. CCS Reșița
4. CCS Petroșani
5. CCS Ploiești

Activitățile de la atelier trebuie să urmărească dezvoltarea de competențe culturale în rândul studenților și să se desfășoare potrivit principiilor învățării în contexte nonformale - activitățile să fie planificate, să aibă obiective de învățare, care nu urmează în mod explicit un curriculum și să poată diferi ca durată. Acest tip de învățare depinde de intenția celui care învață și nu conduce în mod automat la certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite. Competențele și aptitudinile dezvoltate studenților în cadrul învățării nonformale includ: competențe interpersonale, capacitatea de lucru în echipă, încrederea în sine, disciplina, responsabilitatea, capacitatea de planificare, coordonare și organizare/ competențe de gestionare a proiectelor,

www.rezolutiatinerilor.ro

capacitatea de a rezolva probleme practice etc. Metodele utilizate pun accentul pe învățarea prin acțiune, învățarea de la egali și activitatea de voluntariat.

Drept urmare, de fiecare atelier este responsabil un referent angajat al CCS, care deține atât cunoștințele de specialitate, cât și competențele necesare organizării activităților prin metode de învățare nonformală.

Atelierele organizate de CCS trebuie să abordeze următoarele domenii:

- Arte plastice (Pictură, grafică, foto-video și procesarea computerizată a imaginii etc.)
- Arte decorative (ceramică, design, modă, arte textile, design textil etc)
- Interpretare muzicală (instrumente și canto)
- Artele spectacolului (actorie, cinematografie, coregrafie - dans popular, contemporan, balet)
- Incursiune în patrimoniul cultural imaterial, istoria artei și inovare comunitară
- Jurnalism cultural
- Managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și atragerea publicului (audience engagement)

Designul activităților trebuie să fie structurat pe module care să aibă ca rezultat final concret realizarea de produse culturale (expoziții, spectacole, recitaluri, concerte, reviste, albume etc) și să promoveze cooperarea dintre ateliere. De asemenea, toate domeniile sunt alese tocmai pentru a contribui la dezvoltarea studenților participanți, dar și pentru a contura evenimente culturale de bună calitate dedicate comunității studentești în ansamblul ei (de la materiale foto-video de promovare și retrospectivă, la articole de specialitate, strategii de atragere a publicului, creare de acte și produse artistice etc)

Atelierele trebuie să aibă durata maximă de 2 ore și să se desfășoare de 2 ori pe săptămână, iar un modul nu trebuie să depășească 7-10 săptămâni, astfel încât, pe durata unui an universitar, să poată fi organizate între 1 și 3 module cu studenți unici (în funcție de obiectivul anual de studenți pentru fiecare CCS). Astfel, comunitatea studentească, în ansamblul ei, va beneficia, într-un an universitar de cel mult 1-3 seturi de evenimente publice cu conținut diferit, în care să fie lansate rezultatele studenților participanți la ateliere (ex.: 1-3 expoziții de ceramică, 1-3 premiere de teatru, 1-3 numere de revistă culturală etc). Acești indicatori se pot multiplica, în funcție de obiectivele CCS-ului pentru a implica cel puțin 10% din populația de studenți, multiplicându-se, bineînțeles, și numărul de referenți responsabili.

www.rezolutiatinerilor.ro

Personalul de specialitate din fiecare CCS trebuie să fie inclusă cel puțin câte un referent pentru fiecare dintre următoarele domenii: 1) Arte plastice, 2) Arte decorative, 3) Interpretare muzicală, 4) Artele spectacolului, 5) Incursiune în patrimoniul cultural imaterial și inovare comunitară, 6) Jurnalism cultural, 7) Managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și atragerea publicului (audience engagement).

Având în vedere particularitatea fiecărui tip de activitate, dimensiunea seriilor va fi adaptată astfel încât toți participanții să beneficieze pe deplin de oportunitatea de dezvoltare a competențelor (unele ateliere se desfășoară, în condiții optime, cu un număr mai redus de participanți, pe când altele au nevoie de serii mai numeroase - ex.: dans vs. canto).

Ținând cont de orarul cursurilor universitare, pot fi organizate câte 2-3 ateliere în fiecare zi de luni până vineri (14-15 ateliere de 2 ore) dintr-o singură specialitate/ referent. Astfel, dacă un student participă de 2 ori pe săptămână la un atelier de 2 ore, un referent poate avea maxim 7 serii de participanți/ modul, adică maxim 175 de studenți/ modul (bineînțeles, în funcție de tipul activității de care este responsabil). Un referent nu poate avea mai puțin de 3 serii cu participanți unici/ modul. O serie, în funcție de specificul ei, trebuie să aibă între 7 și 25 de participanți unici/ modul. Respectând durata unui modul, dacă se optează pentru păstrarea aceluiași studenți pe durata celor 3 module, trebuie îndeplinite 4 condiții cumulative:

- numărul studenților dintr-o serie să nu fie mai mic de 21
- cele 3 module să conțină obiective diferite (subliniind caracterul evolutiv al dezvoltării studentului participant)
- la finalul fiecărui modul să aibă loc o lansare publică a noilor rezultate din atelier
- asigurarea indicatorilor finali pentru populația de studenți vizată (cel puțin 10% pentru CCS-urile din centrele universitare medii și mari sau 1.000 de studenți pentru CCS-urile din centrele universitare mici)

Restul orelor pentru completarea normei vor fi folosite de referenți pentru pregătirea atelierelor, recrutarea participanților, redactarea raportului pentru fiecare modul, incluzând referințe cu privire la evenimentul final.

DOMENIU	MODUL 1	MODUL 2	MODUL 3	TOTAL participanți unici
Arte plastice (varianta 1)	7 serii x 7	7 serii x 7	7 serii x 7	147

www.rezolutiatinerilor.ro

	participanți A	participanți B	participanți C	
Arte plastice (varianta 2)	7 serii x 21 participanți A	7 serii x 21 participanți A	7 serii x 21 participanți A	147
Arte decorative (varianta 1)	7 serii x 7 participanți D	7 serii x 7 participanți F	7 serii x 7 participanți G	147
Arte decorative (varianta 2)	7 serii x 21 participanți D	7 serii x 21 participanți D	7 serii x 21 participanți D	147
Interpretare muzicală (varianta 1)	7 serii x 7 participanți H	7 serii x 7 participanți I	7 serii x 7 participanți J	147
Interpretare muzicală (varianta 2)	7 serii x 21 participanți H	7 serii x 21 participanți H	7 serii x 21 participanți H	147
Artele spectacolului (varianta 1)	7 serii x 7 participanți K	7 serii x 7 participanți L	7 serii x 7 participanți M	147
Artele spectacolului (varianta 2)	7 serii x 21 participanți K	7 serii x 21 participanți K	7 serii x 21 participanți K	147
Incursiune în patrimoniul cultural imaterial și inovare comunitară (varianta 1)	7 serii x 7 participanți N	7 serii x 7 participanți O	7 serii x 7 participanți P	147
Incursiune în patrimoniul cultural imaterial și inovare comunitară (varianta 2)	7 serii x 21 participanți N	7 serii x 21 participanți N	7 serii x 21 participanți N	147
Jurnalism cultural (varianta 1)	7 serii x 7 participanți Q	7 serii x 7 participanți R	7 serii x 7 participanți S	147
Jurnalism cultural (varianta 2)	7 serii x 21 participanți Q	7 serii x 21 participanți Q	7 serii x 21 participanți Q	147
Managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și	7 serii x 7	7 serii x 7	7 serii x 7	147

www.rezolutiatinerilor.ro

atragera publicului - audiente engagement (varianta 1)	participanți T	participanți U	participanți V	
Managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și atragera publicului - audiente engagement (varianta 2)	7 serii x 21 participanți T	7 serii x 21 participanți T	7 serii x 21 participanți T	147

Situația optimă este aceea în care pentru fiecare dintre aceste domenii CCS organizează ateliere pe mai multe specializări (ex: pictură, grafică, dans popular, contemporan, balet), iar pentru fiecare specializare să existe cel puțin câte un referent. Dar acest aspect depinde și de populația de specialiști din acea localitate.

Pentru CCS-urile cu populație de studenți numeroasă (Ex. CCS București, CCS Cluj-Napoca, CCS Iași), situația optimă este aceea în care, nu doar pentru fiecare specializare din fiecare domeniu să existe referenți diferiți, ci personalul să cuprindă chiar mai mulți referenți pentru o singură specializare.

Ex. CCS București:

	Nr. serii (x 25 participanți) pt. fiecare dintre cele 3 module	Nr referenți	Nr. participanți unici
Arte plastice	-	-	-
pictură	7	2	1.050
grafică	7	2	1.050
foto-video și procesarea computerizată a imaginii	7	2	1.050
Arte decorative	-	-	-
ceramică	7	2	1.050

www.rezolutiatinerilor.ro

design	7	2	1.050
modă	7	2	1.050
arte textile	7	2	1.050
design texti	7	2	1.050
Interpretare muzicală	-	-	-
instrumente	7	2	1.050
canto	7	2	1.050
Artele spectacolului	-	-	-
actorie	3	2	450
cinematografie	3	2	450
coregrafie - dans popular	7	2	1.050
coregrafie - dans contemporan	7	2	1.050
coregrafie - balet	7	2	1.050
Incursiune în patrimoniul cultural imaterial și inovare comunitară	7	2	1.050
Jurnalism cultural	7	2	1.050
Managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și atragerea publicului (audience engagement)	7	2	1.050

www.rezolutiatinerilor.ro

TOTAL	118	36	17.700
-------	-----	----	--------

Personalului de specialitate al fiecărei CCS, pe lângă referenții responsabili de ateliere și de evenimentele finale ale acestor evenimente, i se vor alătura alți doi referenți:

- 1 referent responsabil de relația cu organizațiile neguvernamentale studențești și cu grupurile informale de studenți, pentru asigurarea participării acestora în conceperea și organizarea manifestărilor culturale specifice, precum și pentru asigurarea desfășurării activității formațiilor/ trupelor artistice studențești;
- 1 referent responsabil de organizarea altor evenimente culturale pentru studenți, găzduite de CCS.

Salariul de bază al referenților, gradația 0, este de 3.500-4.388 RON/ lună (debutant - gradul IA)³³, în funcție de nivelul studiilor. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

La salariul de bază se adaugă indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an).

În ceea ce privește personalul cu caracter funcțional și de mentenanță, fiecare CCS va prevedea următoarele posturi:

33 Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

www.rezolutiatinerilor.ro

→ **1 post director:** salariu de bază (5966 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

Este primordial ca directorul:

- să fie responsabili pentru corelarea politicilor, proiectelor și programelor legate de diferite arte și patrimoniu din comunitate cu activitatea culturală a studenților, în strânsă relație cu organizațiile studențești, universitățile și autoritățile publice de pe plan local, național și internațional
- să fie un foarte bun cunoscător al domeniului de specialitate - să dovedească cunoștințe solide în domeniul politicilor publice culturale naționale și internaționale,
- să dovedească cunoștințe solide cu privire la realitatea comunității din care face parte, la nevoile studenților din județ și la configurația sectorului neguvernamental studențesc din județ
- să dovedească cunoștințe solide în domeniul administrativ, pentru exercitarea funcției sale dar și pentru relaționarea cu partenerii (în special cu organizațiile studențești și universitățile) și cu alți actori relevanți din sectorul public,
- să aibă experiență vastă în domeniul cultural (și în poziție de manager),
- să dovedească performanțele din activitatea anterioară de management (ex.: coordonarea de echipe de dimensiunea celei a CCS, administrarea de patrimonii similare cu cel al CCS, gestionarea de bugete similare cu cel al CCS, coordonarea de proiecte naționale și internaționale),
- să fi avut experiență internațională relevantă (pentru asigurarea cooperării și parteneriatelor internaționale dintre CCS și alte structuri internaționale).

→ **1 post consilier superior pentru salarii și plăți:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post consilier superior pentru viza CFP:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post consilier superior pentru achizițiile publice:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post maestru lumini, imagine, sunet:** salariu de bază (4.130 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post operator lumini, imagine, sunet:** salariu de bază (3.850 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post șef formație muncitori:** salariu de bază (5.008 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

www.rezolutiatinerilor.ro

- **4 posturi manipulant decor:** salariu de bază (2.900 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)
- **2 posturi îngrijitor clădire:** salariu de bază (2.950 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

Una dintre provocările CCS-urilor o constituie infrastructura. Astfel, doar 6 au sedii aflate în domeniul public al statului și administrarea MTS, 3 au sedii închiriate, iar alte 5 au sedii asigurate prin parteneriate cu administrația locală sau universități³⁴. De asemenea, nu toate imobilele CCS-urilor au suprafața utilă suficientă pentru asigurarea tuturor atelierelor pentru a ajunge anual la 10% din populația de studenți sau la plafonul minim de 1.000 studenți. Drept urmare, propunerea este să fie evaluate sediile și să fie bugetată închirierea spațiilor suplimentare necesare pentru activitatea curentă. De asemenea, așa cum am menționat și mai sus, evenimentele cu public mediu (100-1.000 spectatori) pot fi organizate în spațiile proprii ale CCS (ex. sălile de spectacol) sau, în lipsa acestora, în spații închiriate, iar cele cu public numeros (1.000-5.000 spectatori) pot avea loc în spații închiriate de către CCS-uri (săli polivalente, săli de spectacole cu capacitate mare, săli de teatru, operă, filarmonici etc).

În același timp, în afara activităților subsumate sferei culturale, CCS-urile trebuie să ofere spații pentru organizațiile studențești în vederea derulării de activități proprii, să consilieze organizațiile studențești în vederea sprijinirii implementării proiectelor proprii și a celor organizate în parteneriat cu CCS, bugetate de aceasta pe baze competiționale, și să organizeze diferite ateliere și sesiuni de formare pentru studenți în vederea deprinderii abilităților personale și profesionale.

Pentru întocmirea unui buget ferm, este necesară o analiză a nevoilor studenților arondați fiecărei CCS și identificarea specializărilor specifice fiecărui domeniu și nivelul intenției de participare a studenților la ateliere. Pe baza acestor date se stabilesc atelierelor, numărul referenților responsabili, precum și resursele necesare (instrumente, echipamente și consumabile).

De asemenea, trebuie analizată și situația celor 88.837 studenți din celelalte centre universitare care nu beneficiază de o Casă de Cultură a Studenților și elaborarea unor variante de asigurare de oportunități egale tuturor studenților din România.

³⁴ http://mts.ro/wp-content/uploads/2017/01/Anexa4a-Sinteza_raportare_infrastructura_si_servicii_activitati_tineret.pdf

www.rezolutiatinerilor.ro

CCSS „TEI”:

Primul principiu fundamental al olimpismului **asociază culturii și educației sportul**, subliniind dezideratul creării unui mod de viață bazat pe bucuria aflată în efort, pe valoarea educativă a bunului exemplu, responsabilității sociale și a respectului față de principiile etice fundamentale universale. Trebuie subliniat că practicarea sportului este un drept al omului. Orice individ trebuie să aibă posibilitatea de a practica sport fără niciun fel de discriminare și în spirit olimpic, care presupune înțelegere reciprocă, spirit de prietenie, solidaritate și fair-play. Drept urmare, este necesară încurajarea studenților de a practica sport, inclusiv ca amatori.

De asemenea, **atât sportul, cât și arta au ca elemente comune timpul liber și publicul (spectatorii)**. Drept urmare, cele două forme de exprimare reprezintă vectori importanți ce pot contribui la educația și dezvoltarea spirituală a comunităților, separat, dar și împreună, așa cum ne-au dovedit, de-a lungul vremii, artele spectacolului, interpretarea muzicală și literatura în relația cu evenimentele sportive.

Drept urmare, caracterul particular al CCSS „Tei”, consolidat și de infrastructura de care dispune (terenuri de sport, spații de cazare și restaurant) determină poziționarea complexului ca epicentru al **manifestărilor sportive ale studenților sportivi amatori** (diferențiindu-se, totodată, de activitatea FSSU³⁵). Astfel, CCSS „Tei” are misiunea de a se adresa tuturor studenților din România (aprox. 543.300) și asigurarea accesului tuturor celor care doresc la manifestările sportive. Obiectivul este ca, în 3 ani (durata cea mai scurtă a studiilor universitare), fiecare student să aibă posibilitatea de a asista la un eveniment sportiv (aprox. 90.500 studenți anual). Obiectivul pentru participarea la programul de formare și antrenamente este de 1.000 studenți/anual.

Astfel, principalele tipuri de activități pe care CCSS „Tei” trebuie să le desfășoare sunt:

A. Program formare:

- Ateliere de cultură sportivă (cunoștințe teoretice, dialoguri cu sportivi de înaltă performanță, dialoguri cu activiști ai incluziunii sociale prin sport - ex. fondatori ai unor echipe, asociații sau cluburi sportive în comunitățile mărginașe sau caracterizate de diversitate)

³⁵ <https://fssu.ro> - Federația Sportului Școlar și Universitar coordonează competițiile sportive desfășurate în unitățile și instituțiile de învățământ, organizate de cluburile sportive universitare/ asociațiile sportive universitare

www.rezolutiatinerilor.ro

- Ateliere de jurnalism sportiv (cunoștințe teoretice, practice și dialoguri cu gazetari sportivi)
- Ateliere de foto-video și procesarea computerizată a imaginii (cunoștințe teoretice, practice și dialoguri cu fotografi și cameramani de evenimente sportive)
- Ateliere de organizare a evenimentelor sportive (echipă, planificare, autorizații, traseu, spații, siguranță, promovare, specificități pe ramuri sportive, regulamente, punctaje etc.)

Acest program durează o săptămână și se desfășoară lunar, pe parcursul a 10 luni. Obiectivul pentru programul de formare este participarea a 80 studenți/ modul (800 studenți/ an). Atelierele sunt dedicate în primul rând, dar nu exclusiv, membrilor organizațiilor neguvernamentale studențești care doresc organizarea de manifestări sportive în comunitățile lor. Astfel, **Statul contribuie la susținerea dezvoltării propriei capacități autonome de inițiativă a ONGS-urilor**. Studenții de la aceste ateliere vor participa, pe parcursul și la finalul modulului la organizarea competițiilor sportive ale CCSS „Tei”, aplicând competențele dobândite pe perioada atelierelor (1 competiție de anvergură mică, 1 competiție de anvergură medie și 1 competiție de anvergură mare).

De fiecare atelier este responsabil un referent angajat al CCSS „Tei”, care deține atât cunoștințele de specialitate, cât și competențele necesare organizării activităților prin metode de învățare nonformală.

B. Antrenamente:

- Sesiuni de inițiere a studenților în practicarea diverselor discipline sportive

Aceste antrenamente sunt organizate de cel puțin 4 referenți - specialiști în educație fizică și sport. CCSS „Tei” organizează gratuit, de luni până vineri, module de antrenament cu studenți sportivi amatori, pentru sporturile individuale, și cu grupuri informale de studenți, pentru sporturile pe echipe, pe terenurile de sport ale CCSS „Tei”. Obiectivul pentru antrenamente este participarea a 200 studenți (50 studenți/ antrenor distribuiți pe maxim 7 serii, în funcție de disciplina sportivă).

C. Competiții:

- Competiții de anvergură mică (100-1.000 spectatori) - 1/ săptămână
- Competiții de anvergură medie (1.000-5.000 spectatori) - 2/ lună
- Competiții de anvergură mare (peste 5.000 spectatori) - 1/ lună

Competițiile organizate de CCSS „Tei” sunt între sportivi **amatori**, în probe individuale și/ sau pe echipe, după cum urmează:

www.rezolutiatinerilor.ro

- Din cadrul aceleiași organizații neguvernamentale studențești (ONGS) sau între ONGS-uri din România și din străinătate
- Din cadrul aceleiași facultăți sau între facultăți din România și din străinătate
- Din cadrul aceleiași universități sau între universități din România și din străinătate

Este important de subliniat, ca principiu al acestor competiții, faptul că ele se desfășoară între sportivii amatori și nu între structurile pe care le reprezintă, în concordanță cu principiile fundamentale ale olimpismului, dintre care mai reținem și că sportul este pus în slujba dezvoltării armonioase a omului și a construirii unei societăți avansate, dar și că este pus în slujba idealurilor umaniste, atât în domeniul relațiilor dintre oameni, cât și dintre popoare.

De organizarea competițiilor sunt responsabili cei 4 referenți care sunt responsabili de programul de formare și cei 4 antrenori - specialiști în educație fizică și sport (ca activitate în completarea normelor).

În același timp, în afara activităților subsumate sferei sportive, CCSS „Tei” trebuie să ofere spații pentru organizațiile studențești în vederea derulării de activități proprii, să consilieze organizațiile studențești în vederea sprijinirii implementării proiectelor proprii și a celor organizate în parteneriat cu CCSS „Tei”, bugetate de aceasta pe baze competiționale, și să organizeze diferite **atelieri și sesiuni de formare în diverse domenii (nu doar în cel sportiv) pentru studenți** în vederea deprinderii abilităților personale și profesionale.

În ceea ce privește personalul cu caracter funcțional și de mentenanță, fiecare CCS va prevedea următoarele posturi:

→ **1 post director:** salariu de bază (5966 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

Este primordial ca directorul:

- să fie un foarte bun cunoscător al domeniului de specialitate - să dovedească cunoștințe solide în domeniul politicilor publice culturale și sportive naționale și internaționale, precum și a metodelor de învățare nonformală de promovare a principiilor de încurajare a participării la activități sportive și fizice pentru un stil de viață sănătos, de promovare a educației prin sport, de combatere a violenței și a rasismului, a discriminării și a intoleranței prin sport, de încurajare a incluziunii sociale și a egalității de șanse în sport;
- să dovedească cunoștințe solide cu privire la realitatea comunității din care face parte, la nevoile studenților din țară și la configurația sectorului neguvernamental studențesc național,

www.rezolutiatinerilor.ro

- să dovedească cunoștințe solide în domeniul administrativ, pentru exercitarea funcției sale dar și pentru relaționarea cu partenerii (în special cu organizațiile studentești și universitățile) și cu alți actori relevanți din sectorul public,
- să aibă experiență vastă în domeniul sportului pentru toți (și în poziție de manager),
- să dovedească performanțele din activitatea anterioară de management (ex.: coordonarea de echipe de dimensiunea celei a CCS, administrarea de patrimonii similare cu cel al CCS, gestionarea de bugete similare cu cel al CCS, coordonarea de proiecte naționale și internaționale),
- să fi avut experiență internațională relevantă (pentru asigurarea cooperării și parteneriatelor internaționale dintre CCS și alte structuri internaționale).

→ **1 post consilier superior pentru salarii și plăți:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post consilier superior pentru viza CFP:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post consilier superior pentru achizițiile publice:** salariu de bază (4.561 RON/lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **1 post administrator imobile:** salariu de bază (3.750 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

→ **3 posturi îngrijitor infrastructură:** salariu de bază (2.950 RON/ lună), indemnizația de hrană (347 RON/ lună) și voucherele de vacanță (1.450 RON/ an)

În ceea ce privește personalul auxiliar, considerăm că subvențiile trebuie să asigure doar necesarul de personal (îngrijirea periodică a clădirilor și terenurilor) astfel că, printr-o bună planificare a activității celor 2 îngrijitori, cele 3.600 ore/an să poată asigura mentenanța imobilelor și grădinilor administrate de CCSS „Tei”. Pentru reparații și renovări, este indicat ca CCSS „Tei” să externalizeze aceste lucrări, atât pentru asigurarea respectării standardelor de calitate, cât și a normelor de siguranță. Printr-o mai bună planificare a lucrărilor, raportul calitate/preț poate fi astfel optimizat.

Pentru restul de personal (bucătari, cameriste etc.) este indicat ca CCSS „Tei” să beneficieze de un număr de posturi flexibil, dar cheltuielile de personal să nu fie acoperite din subvenții, ci din venituri proprii (iar CCSS „Tei” a dovedit, de-a lungul anilor, că poate produce venituri proprii satisfăcătoare). CCSS „Tei”, și în prezent, are posibilitatea asigurării serviciilor de cazare și masă, dar pentru asigurarea unui management mai eficient, cel puțin cheltuielile de personal în plus față de cel propus mai sus ar trebui să fie acoperite din venituri proprii. Faptul că CCSS „Tei” va

www.rezolutiatinerilor.ro

găzdui și activități subvenționate, nu îi va afecta veniturile proprii, deoarece inclusiv în tariful aplicat activităților subvenționate de stat vor fi incluse costurile aferente personalului pentru serviciile oferite pe perioada desfășurării activității.

Pentru întocmirea unui buget ferm al activităților este necesară o analiză a nevoilor studenților din țară, identificarea disciplinelor sportive pe care vor să le supună competițiilor, precum și nivelul intenției de participare a studenților la competiții. Pe baza acestor date se stabilesc, împreună cu studenții și ONGS-urile, disciplinele sportive din competiții, calendarele, capacitatea de cazare și masă necesară, sălile care trebuie închiriate (săli polivalente, bazine de înot, stadioane etc.) precum și resursele necesare (instrumente, echipamente și consumabile).

Pentru transport se aplică prevederile HG nr. 42/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea facilităților de transport intern feroviar și cu metroul pentru elevi și studenți, actualizată, și normele de aplicare.

ANEXA 1: OPINIILE TINERILOR POTRIVIT BAROMETRELOR OFICIALE PUBLICATE DE MINISTERUL TINERETULUI ȘI SPORTULUI

nov-dec 2012³⁶, aug-sept 2014³⁷, nov-dec 2016³⁸, nov-dec 2018³⁹, nov-dec 2020⁴⁰

1. GRADUL DE NEÎNCREDERE A TINERILOR („FOARTE PUȚINĂ” ÎMPREUNĂ CU „DELOC”) ÎN URMĂTOARELE AUTORITĂȚI ȘI STRUCTURI:

	2012	2014	2016	2018	2020
Guvern	70%	73%	67%	73%	64%
Autorități centrale	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	35%
Partidele politice	72%	75%	71%	79%	73%
Parlamentul României	68%	79%	65%	75%	61%
ONG-uri	53%	64%	48%	37%	22%
Sindicate	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	34%
Biserică	25%	34%	29%	40%	40%

³⁶ <http://www.djstcluj.ro/Files/documente/IRES-ANST-Barometru-tineret.pdf>

³⁷ <http://mts.ro/wp-content/uploads/2014/11/RAPORT-BAROMETRU-TINERET-AVANGARDE-SEPTEMBRIE.pdf>

³⁸ <http://mts.ro/wp-content/uploads/2017/01/Anexa-5a-Situatia-Tineretului-si-asteptarile-sale---Diagnoza-Barometru-de-opinie-publica-tineret-2016.pdf>

³⁹ <https://input.fitt.ro/wp-content/uploads/2019/09/Diagnoza-2018.-Situatia-TINERETULUI-si-asteptările-sale.pdf>

⁴⁰ http://mts.ro/wp-content/uploads/2020/12/IRES_DIAGNOZA-2020- raport-final-MTS.pdf

www.rezolutiatinerilor.ro

Școală	26%	26%	22%	15%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Sistemul educațional	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	32%
Primărie	45%	52%	37%	42%	35%
Autorități locale	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	39%
Poliție	36%	41%	28%	27%	32%
Armată	30%	28%	21%	16%	13%
Justiție	43%	47%	35%	41%	35%
Președinție	65%	71%	51%	50%	52%
Mass-media (presă, radio, TV)	42%	49%	45%	47%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Rețele sociale	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	44%
Sistemul bancar	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	22%
Marile corporații	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	30%

www.rezolutiatinerilor.ro

Uniunea Europeană	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	19%
NATO	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	20%

2. GRADUL DE MULȚUMIRE A TINERILOR DE ACTIVITATEA INSTITUȚIILOR CENTRALE ALE STATULUI:

	2012	2014	2016	2018	2020
Foarte mulțumit	2%	2%	4%	1%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Mulțumit	11%	11%	22%	24%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Nici mulțumit, nici nemulțumit	40%	39%	41%	23%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Nemulțumit	27%	28%	18%	31%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Foarte nemulțumit	11%	17%	12%	16%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
NȘ/NR	10%	3%	3%	6%	(opțiune neprevăzută în chestionar)

www.rezolutiatinerilor.ro

3. CUM AU PARTICIPAT CIVIC TINERII, ÎN ULTIMII ANI?

	2012	2014	2016	2018	2020
Alegeri (vot)	65%	70%	67%	65%	76%
Referendum	55%	47%	28%	40%	58%
Acțiuni electorale (mitinguri politice, semnat de petiții online, lipit afișe electorale etc.)	11%	13%	11%	25%	23%
Activități sau proiecte care au implicat tineri din alte țări	5%	6%	7%	16%	19%
Acțiuni civice organizate de ONG-uri, sindicate?	5%	9%	6%	15%	19%
Acțiuni de protest	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	22%	19%
Activități de voluntariat	13%	20%	14%	42%	50%

4. CÂȚI TINERI APREȚIAZĂ CĂ AR FI „O PROBLEMĂ” ÎMPREUNĂ CU CÂȚI TINERI APREȚIAZĂ CĂ AR FI „O PROBLEMĂ FOARTE SERIOASĂ” SITUAȚIA PREZENTĂ ÎN ȚARA NOASTRĂ ÎN CEEA CE PRIVEȘTE:

	2012	2014	2016	2018	2020
Șansa tinerilor de a avea un loc de muncă	90%	93%	72%	84%	(opțiune neprevăzută)

www.rezolutiatinerilor.ro

					în chestionar)
Șansa tinerilor de a avea un loc de muncă de calitate (stabil și cu un program de muncă și un salariu decent)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	80%
Șansa tinerilor de a avea o locuință corespunzătoare	89%	89%	72%	81%	76%
Posibilitatea tinerilor de a urma o școală / accesul la formele de învățământ dorite	64%	56%	44%	59%	54%
Condițiile necesare pentru întemeierea unei familii	75%	69%	54%	56%	49%
Condițiile de trai ale tinerilor	83%	83%	56%	61%	63%
Corupția din societate	89%	92%	80%	91%	(opțiuni neprevăzută în chestionar)
Accesul tinerilor la servicii medicale de calitate	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	(opțiuni neprevăzută în chestionar)	75%

5. CÂȚI TINERI INTENȚIONEAZĂ SĂ PLECE ÎN STRĂINĂTATE PENTRU:

	2012	2014	2016	2018	2020

www.rezolutiatinerilor.ro

Studii	12%	13%	10%	18%	20%
Pentru a se stabili acolo	12%	15%	12%	20%	26%
Pentru a lucra temporar acolo	31%	38%	31%	39%	41%

6. ÎN CÂT TIMP INTENȚIONEAZĂ TINERII SĂ PLECE ÎN STRĂINĂTATE PENTRU MUNCĂ/ PENTRU A SE STABILI ACOLO?

	2012	2014	2016	2018	2020
Chiar anul acesta	10%	10%	14%	12%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
În 2-3 ani	24%	18%	28%	45%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Mai târziu de 3 ani	9%	10%	19%	34%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Nu este cazul	0,2%	0%	12%	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Nu știu (NȘ)	8%	11%	21%	1%	(opțiune neprevăzută în chestionar)

www.rezolutiatinerilor.ro

Nu răspund (NR)	50%	51%	6%	8%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
-----------------	-----	-----	----	----	-------------------------------------

7. CARE ESTE MOTIVUL PRINCIPAL PENTRU CARE TINERII DORESC SĂ PLECE ÎN STRĂINĂTATE?

	2012	2014	2016	2018	2020
Nu îmi ajung banii pentru traiul zilnic	13%	12%	24%	14%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Vreau să strâng bani pentru a-mi cumpăra o locuință	12%	11%	17%	11%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Vreau să încep o viață nouă	8%	7%	13%	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Mi se pare că lucrurile nu merg bine în România	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)	56%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Mă atrage modul în care se trăiește acolo	16%	11%	7%	18%	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Alt răspuns	1%	2%	2%	0,4%	(opțiune neprevăzută în chestionar)

www.rezolutiatinerilor.ro

Nu e cazul	(opțiune neprevăzută în chestionar)	3%	25%	(opțiune neprevăzută în chestionar)	(opțiune neprevăzută în chestionar)
Nu răspund (NR)	50%	54%	4%	1%	(opțiune neprevăzută în chestionar)

www.rezolutiatinerilor.ro

ANEXA 2: DINAMICA AUTORITĂȚII PUBLICE CENTRALE PENTRU TINERET, ÎN ULTIMII 30 DE ANI:

1) **Sept 1990 - Feb 1992** (HG nr.994/1990 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Sinteze și Acte Normative pentru Tineret
- Direcția Programe Inițiate de Organizațiile de Tineret
- Direcția Programe în legătură cu Instituțiile Specifice de Tineret
- Direcția Relații, Schimburi Internaționale
- Direcția Informare Publică
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Compania Autonomă de Turism pentru Tineret (C.A.T.T.)

2) **Feb 1992 - Dec 1992** (HG nr.15/1992 de completare și modificare a HG nr.994/1990):

- Direcția Programe pentru Tineret
- Direcția Relații cu teritoriul și cu alte instituții
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Oficiile județene pentru TINERET și sport (comune cu SPORTUL)

Un element de noutate îl constituie înființarea oficiilor județene care aveau compartimente pentru tineret.

3) **Dec 1992 - Aug 1994** (HG nr.800/1992 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Programe pentru Tineret
- Direcția Organizare și Sinteză
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Oficiile județene pentru TINERET și sport (comune cu SPORTUL)

4) **Aug 1994 - Iulie 1995** (HG nr.462/1994 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Promovarea Programelor Educaționale pentru Tineret
- Direcția Promovarea Programelor de Parteneriat și Formare Profesională a Tineretului
- Serviciul Centrul de Informare și Documentare pentru Tineret

www.rezolutiatinerilor.ro

- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (își schimbă denumirea din „oficii”); (comune cu SPORTUL)

5) **Iul 1995 - Dec 1995** (HG nr.470/1995 pentru modificarea HG nr. 462/1994 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Promovarea Programelor Educaționale pentru Tineret
- Direcția Promovarea Programelor de Parteneriat și Formare Profesională a Tineretului
- Direcția Centrul de Informare și Documentare pentru Tineret
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

În iulie 1995 (HG nr.491/1995), în subordinea Ministerului Învățământului, prin inspectoratele școlare, se organizează **administrațiile permanente ale taberelor școlare județene și a municipiului București** – unități de învățământ și educație, cu obiect de activitate constând în organizarea odihnei, instrucției și educației preșcolarilor și elevilor în timpul lor liber, prin baza materială de care dispun. Acestea au personalitate juridică și calitate de ordonatori de credite.

6) **Dec 1995 - Ian 1996** (HG nr.976/1995 privind înființarea Centrului Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului -EUROTIN- în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Promovarea Programelor Educaționale pentru Tineret
- Direcția Promovarea Programelor de Parteneriat și Formare Profesională a Tineretului
- Direcția Centrul de Informare și Documentare pentru Tineret
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Centrul Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului (EUROTIN)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Administrațiile permanente ale taberelor școlare județene și a municipiului București - în subordinea Ministerului Învățământului, prin inspectoratele școlare.

www.rezolutiatinerilor.ro

7) **Ian 1996 - Sept 1996** (HG nr.8/1996 pentru modificarea HG nr. 462/1994 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Generală Strategia și Dezvoltarea Activității de Tineret
- Direcția Centrul de Informare și Documentare pentru Tineret
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Centrul Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului (EUROTIN)
- Editura pentru TINERET și Sport „Editis” (comună cu SPORTUL)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

8) **Sept 1996-Aug 1997** (HG nr.823/1996 pentru modificarea și completarea HG nr.462/1994):

- Direcția Generală Strategia și Dezvoltarea Activității de Tineret
- Centrul de Informare și Consultanță pentru Tineret (INFOTIN)
- Centrul Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului (EUROTIN)
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Rămâne în vigoare prevederea referitoare la administrațiile permanente ale taberelor școlare județene și a municipiului București.

9) **Aug 1997 - Apr 1999** (HG nr.405/1997 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția programe sociale și educative pentru tineret
- Direcția relații cu organizații de tineret, de timp liber, organizații neguvernamentale, fundații și direcții județene de tineret și sport
- Centrul Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului (EUROTIN)
- Centrul de Informare și Consultanță pentru Tineret (INFOTIN)
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

La nivel central în organigrama Ministerului Tineretului și Sportului este înființată o direcție responsabilă de serviciile publice din teritoriu – direcțiile pentru tineret.

www.rezolutiatinerilor.ro

În februarie 1999 se înființează **Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România** (HG nr.86/1999), prin reorganizarea administrațiilor permanente ale taberelor școlare județene și a municipiului București, în subordinea Ministerului Educației Naționale.

→ Direcția tehnică, programe, protocol

În martie 1999 se înființează **Agenția Socială a Studenților** (HG nr.120/1999) instituție publică cu personalitate juridică, subordonată Ministerului Educației Naționale, care are printre atribuțiile sale identificarea infrastructurii aferente taberelor studențești aflate în stațiunile din patrimoniul fostului CC al UTC până în anul 1989 și acționează în vederea recuperării acestora, în condițiile legii (Art.2 alin (1) lit. e). În teritoriu se pot constitui filiale ale acesteia în universități, în alte instituții din coordonarea sau din subordinea MEN, cu acordul prealabil al acestora.

10) **Apr 1999 - Iun 1999** (HG nr.239/1999 privind organizarea și funcționarea Ministerului tineretului și Sportului):

→ Direcția programe Tineret

→ Direcția sinteză și evaluare

→ Centrul Român pentru Promovarea Cooperării Europene în domeniul Tineretului (EUROTIN)

→ Centrul de Informare și Consultanță pentru Tineret (INFOTIN)

→ Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)

→ Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România și Agenția Socială a Studenților sunt în subordinea Ministerului Educației Naționale.

11) **Iun 1999 - Ian 2001** (HG nr.463/1999 privind înființarea Agenției pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului):

→ Direcția Programe Tineret

→ Direcția sinteză și evaluare

→ Agenția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului (EUROTIN), prin reorganizarea Centrului EUROTIN

- Direcția Programe ale Uniunii Europene
- Direcția Relații Internaționale
- Serviciul de Informare EURODESK

→ Centrul de Informare și Consultanță pentru Tineret (INFOTIN)

→ Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)

www.rezolutiatinerilor.ro

→ Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România și Agenția Socială a Studenților sunt în subordinea Ministerului Educației Naționale.

12) **Ian 2001 - Feb 2002** (HG nr.6/2001 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Generală Programe
- Direcția Generală Relații și Parteneriat
- Direcția Sinteză și Strategie
- Direcția Relații Internaționale Tineret
- Agenția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului (EUROTIN)
 - Direcția Programe ale Uniunii Europene
 - Direcția Relații Internaționale
 - Serviciul de Informare EURODESK
- Centrul de Informare și Consultanță pentru Tineret (INFOTIN)
- Centrul de Studii și Cercetări pentru Probleme de Tineret (C.S.C.P.T.)
- Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România și Agenția Socială a Studenților sunt în subordinea Ministerului Educației și Cercetării.

13) **Mar 2002 - Iul 2003** (HG nr.198/18.02.2002 privind înființarea Agenției Naționale pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor)

- Direcția Generală Programe
- Direcția Generală Relații și Parteneriat
- Direcția Sinteză și Strategie
- Direcția Relații Internaționale Tineret
- Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor - ANSIT (C.S.C.P.T. + EUROTIN + INFOTIN)
 - Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
 - Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
 - Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
 - Direcția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului EUROTIN
 - Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Bistrița, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

www.rezolutiatinerilor.ro

→ Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România și Agenția Socială a Studenților sunt în subordinea Ministerului Educației și Cercetării.

14) **Iul 2003 - Aug 2003** (HG nr.741/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului):

→ Direcția Programe pentru Tineret

→ Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor - ANSIT (C.S.C.P.T. + EUROTIN + INFOTIN)

- Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
- Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
- Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
- Direcția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului EUROTIN
- Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Bistrița, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

→ Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România

→ Agenția Socială a Studenților

→ Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

15) **Aug 2003-Mar 2004** (HG nr.912/19.08.2003 pentru modificarea și completarea HG nr.198/2002):

→ Direcția Programe pentru Tineret

→ Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (ANSIT)

- Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
- Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
- Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
- Direcția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului EUROTIN
- Direcția pentru activități extrașcolare
- Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Bistrița, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

→ Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar din România

→ Agenția Socială a Studenților

→ Direcțiile pentru tineret și sport, județene și a municipiului București (comune cu SPORTUL)

www.rezolutiatinerilor.ro

16) **Mar 2004 - Mai 2005** (HG nr.411/2004 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Tineret – în subordinea Guvernului, finanțată prin bugetul Cancelariei Prim-ministrului):

- Direcția generală programe și relații internaționale
- Compartimentele pentru tineret
- Agenția pentru Sprijinirea Studenților
 - Casele de cultură studențești, CCSS TEI
- Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar
 - Agențiile teritoriale ale taberelor și turismului școlar

Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (ANSIT) – funcționează în continuare, dar în subordinea MEN (până în ianuarie 2006)

- Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
- Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
- Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
- Direcția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului EUROTIN
- Direcția pentru activități extrașcolare
- Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Bistrița, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

Mai 2004: HG nr.801/2004 privind organizarea și funcționarea caselor de cultură ale studenților și a Complexului Cultural Sportiv Studențesc Tei, instituții publice cu personalitate juridică în subordinea Autorității Naționale pentru Tineret și în coordonarea Agenției pentru Sprijinirea Studenților.

Decembrie 2004: HG nr.2137/2004 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Taberelor și Turismului Școlar și a agențiilor teritoriale ale taberelor și turismului școlar) – ANTTTS se subordonează Autorității Naționale pentru Tineret.

- Serviciul programe, parteneriat extern
- Direcția formare și perfecționare – Centrul metodologic

17) **Mai 2005 - Ian 2006** (HG nr.384/2005 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Tineret):

- Direcția de programe recreative și divertisment pentru tineret
- Direcția pentru programe comunitare în domeniul tineretului
- Direcția programe pentru tineret, informare, cooperare și parteneriat cu SAT
- Direcția de relații internaționale
- Direcția de strategie și evaluare pentru tineret
- Agenția pentru Sprijinirea Studenților

www.rezolutiatinerilor.ro

- Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (ANSIT)
 - Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
 - Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
 - Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
 - Direcția pentru Cooperare Europeană în Domeniul Tineretului EUROTIN
 - Direcția pentru activități extrașcolare
 - Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Bistrița, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

Se desființează ANTTTS (Agenția Națională a Taberelor și Turismului Școlar)

18) **Ian 2006 - Mar 2006** (HG nr.23/17.01.2006 pentru modificarea și completarea HG nr.198/2002 privind înființarea ANSIT – în subordinea ANT):

- Direcția programe pentru tineret, informare și parteneriat
- Direcția de relații internaționale
- Direcția de studii și cercetări pentru tineret
- Direcția de programe recreative și divertisment pentru tineret
- Direcția pentru cooperare europeană în domeniul tineretului EUROTIN
- Agenția pentru Sprijinirea Studenților
- Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (ANSIT) – (HG nr.23/17.01.2006 pentru modificarea și completarea HG nr.198/2002)
 - Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
 - Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
 - Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
 - Direcția pentru activități extrașcolare
 - Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Cluj-Napoca, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

19) **Mar 2006 – Apr 2007** (HG nr.297/2006 pentru modificarea și completarea HG nr.384/2005 privind organizarea și funcționarea ANT):

- Direcția de programe recreative și divertisment
- Direcția pentru cooperare europeană în domeniul tineretului EUROTIN
- Direcția programe pentru tineret, informare, cooperare și parteneriat cu SAT
- Direcția de relații internaționale
- Direcția de strategie și evaluare pentru tineret
- Agenția pentru Sprijinirea Studenților
- Agenția Națională pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (ANSIT)

www.rezolutiatinerilor.ro

- Direcția de studii și cercetări pentru probleme de tineret
- Direcția de informare și consultanță pentru tineret INFOTIN
- Direcția pentru sprijinirea inițiativelor tinerilor
- Direcția pentru activități extrașcolare
- Centrele teritoriale ANSIT: Iași, Cluj-Napoca, Constanța, Craiova, Brașov, Timișoara

20) **Apr 2007 - Ian 2009** (HG nr.293/2007 pentru modificarea și completarea HG nr.384/2005 privind organizarea și funcționarea ANT):

- Direcția de programe recreative și divertisment
- Direcția pentru programe comunitare în domeniul tineretului (controlează și coordonează activitatea ANPCDEFP (Agenției Naționale pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale) și, împreună cu Comisia Europeană, monitorizează și supervizează Agenția)
- Direcția programe pentru tineret, informare, cooperare și parteneriat cu SAT
- Direcția de relații internaționale
- Direcția de strategie și evaluare pentru tineret

21) **Ian 2009 - Dec 2009** (HG nr.1721/2008 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția Programe recreative pentru tineret
- Direcția Generală Programe, proiecte și centre teritoriale pentru tineret
- Direcția politici pentru Tineret
- Direcția Generală programe pentru studenți

22) **Dec 2009 - Mar 2010** (HG nr.1426/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția programe, proiecte și centre de agrement pentru tineri
- Politici publice și strategie
- Direcția programe pentru studenți
- Direcția logistică pentru tineri

23) **Mar 2010 - Aug 2010** (HG nr.81/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului – rectificată în 25.03.2010: HG nr.141/2010 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Sport și Tineret):

www.rezolutiatinerilor.ro

- Direcția informare și programe pentru tineret
- Direcția tabere pentru tineret
- Direcția programe pentru studenți
- Direcția strategii și politici pentru tineret

24) **Aug 2010 - Aug 2012** (HG nr.859/2010 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.81/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului; HG nr.775/2010):

- Direcția pentru tineret
- Direcția pentru studenți

25) **Aug 2012 - Ian 2013** (HG nr.133/2012 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului; HG nr.769/2012)

Direcția generală tineret va cuprinde:

- Direcția programe, proiecte și activități pentru tineret
- Direcția turism sportiv pentru tineret

26) **Ian 2013 - Aug 2013** (HG nr.11/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția programe și proiecte pentru tineret
- Direcția programe și activități pentru studenți
- Direcția tabere și agrement

27) **Aug 2013 - Ian 2016** (HG nr.576/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția programe și proiecte pentru tineret și studenți
- Direcția tabere și agrement

28) **Ian 2016 - Mai 2017** (HG nr.6/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția programe și tabere pentru tineret și studenți
- Direcția strategie și cooperare în domeniul tineretului

www.rezolutiatinerilor.ro

29) **Mai 2017 - Apr 2020** (HG nr.811/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția activități pentru studenți și tabere
- Direcția proiecte și politici pentru tineret

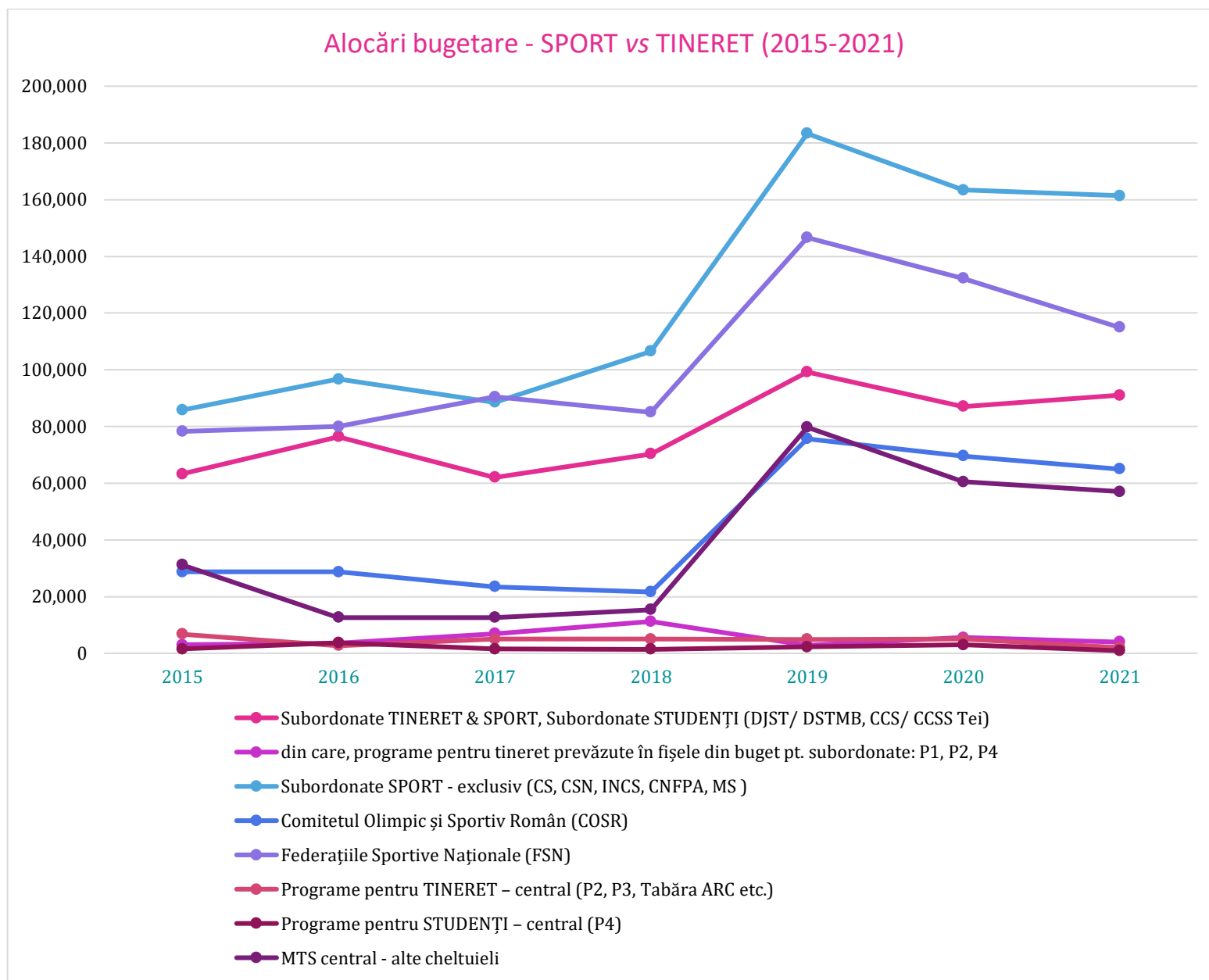
30) **Apr 2020** (HG nr.573/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului):

- Direcția politici pentru tineret
- Direcția sportul pentru toți și programe pentru tineret

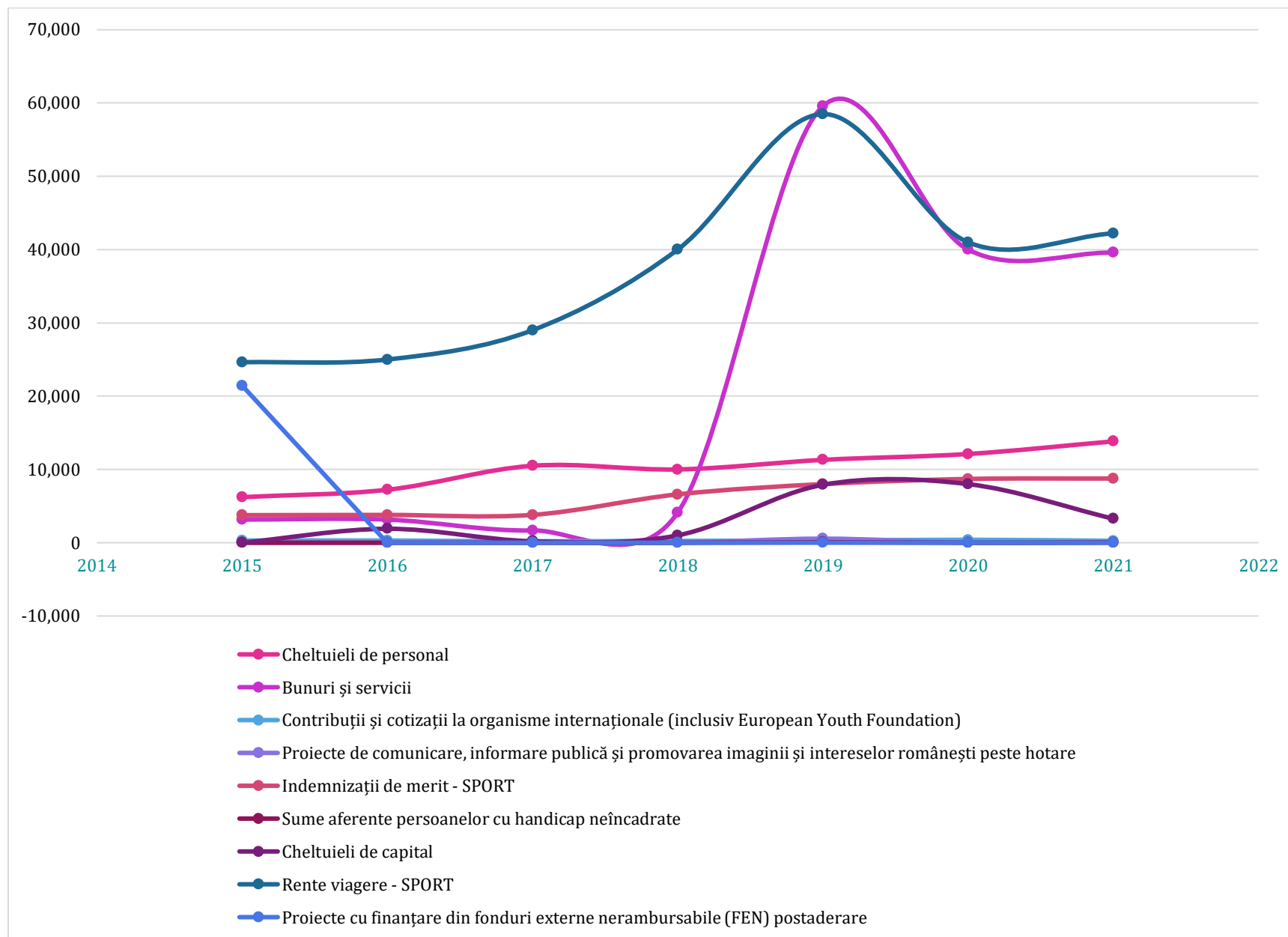
ANEXA 3: BUGETUL MTS 2015-2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL	323.664.000 lei	329.556.000 lei	316.348.000 lei	351.783.000 lei	658.046.000 lei	570.507.000 lei	543.167.000 lei
CHELTUIELI DE PERSONAL	6.221.000 lei	7.222.000 lei	10.500.000 lei	10.000.000 lei	11.306.000 lei	12.107.000 lei	13.829.000 lei
BUNURI SI SERVICII	3.158.000 lei	3.158.000 lei	1.679.000 lei	4.091.000 lei	59.578.000 lei	40.000.000 lei	39.583.000 lei
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	149.000.000 lei	173.085.000 lei	150.500.000 lei	176.792.000 lei	282.476.000 lei	250.400.000 lei	252.288.000 lei
ALTE TRANSFERURI	29.000.000 lei	29.000.000 lei	23.700.000 lei	21.850.000 lei	75.925.000 lei	70.000.000 lei	65.260.000 lei
ASISTENTA SOCIALA	24.630.000 lei	25.000.000 lei	29.000.000 lei	40.000.000 lei	58.500.000 lei	41.000.000 lei	42.221.000 lei
ALTE CHELTUIELI	90.200.000 lei	90.191.000 lei	100.769.000 lei	98.050.000 lei	162.361.000 lei	149.000.000 lei	126.711.000 lei
CHELTUIELI DE CAPITAL	2.500.000 lei	1.900.000 lei	200.000 lei	1.000.000 lei	7.900.000 lei	8.000.000 lei	3.275.000 lei

www.rezolutiatinerilor.ro



www.rezolutiatinerilor.ro



www.rezolutiatinerilor.ro

